

**EDITAL DE ABERTURA Nº 001/2025, DE 24 DE OUTUBRO 2025  
PROCESSO SELETIVO PRIVADO PARA PROVIMENTO DE VAGAS E FORMAÇÃO DE LISTA DE ESPERA PARA INSCRIÇÃO NO  
CADASTRO DE TRABALHADOR PORTUÁRIO AVULSO – CATEGORIA CAPATAZIA/SINTRAPORT**

O Órgão de Gestão de Mão de Obra do Trabalho Portuário do Porto Organizado de Santos – OGMO Santos, entidade civil sem fins lucrativos, no uso de suas atribuições legais previstas em seu Estatuto Social, com base nas Leis nº 12.815, de 05 de junho de 2013, nº 9.719, de 27 de novembro de 1998 e demais legislações aplicáveis, bem como em consonância com a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o **Sindicato dos Operários e Trabalhadores Portuários em Geral nas Administrações dos Portos e Terminais Privativos e Retroportos do Estado de São Paulo – SINTRAPORT** e de outro lado o Sindicato dos Operadores Portuários do Estado de São Paulo - SOPESP, torna público o **Edital nº 001/2025 do Processo Seletivo Privado**, com abertura de inscrições, para provimento de vagas e formação de lista de espera para inscrição no cadastro do **Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT**, representado pelo Sindicato dos Operários e Trabalhadores Portuários em Geral nas Administrações dos Portos e Terminais Privativos e Retroportos do Estado de São Paulo – SINTRAPORT, mediante as condições estabelecidas neste Edital.

## **1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1.** O processo seletivo privado para provimento de vagas e formação de lista de espera para inscrição no cadastro de trabalhadores portuários avulsos, nas atividades de capatazia no manuseio de cargas, da categoria de Capatazia/SINTRAPORT, será regido por este Edital, seus anexos, bem como eventuais retificações, estando sua execução a cargo do **Instituto de Desenvolvimento e Capacitação - IDCAP**.
- 1.2.** **Todas as datas relativas ao presente processo seletivo privado deverão ser acompanhadas pelos candidatos no “Anexo I – Cronograma” deste Edital, sem prejuízo de eventuais alterações realizadas no cronograma e demais avisos publicados no site do IDCAP.**
- 1.3.** A descrição das atribuições do cargo consta no “Anexo II – Atribuições do Cargo” deste Edital, em conformidade com o artigo 40, §1º, I, da Lei Federal nº 12.815, de 5 de junho de 2013, bem como da Cláusula Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.
- 1.4.** O conteúdo programático da prova objetiva consta no “Anexo III - Conteúdo Programático” deste Edital.
- 1.5.** Os itens deste Edital, inclusive o “Anexo I – Cronograma”, poderão sofrer eventuais alterações ou atualizações enquanto não consumada a providência ou o evento que lhes disser respeito, circunstância que será publicada no site do IDCAP ([www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br)), por meio de retificação do Edital ou aviso.
- 1.6.** Toda menção a horário, neste Edital, terá como referência o horário oficial de Brasília-DF.
- 1.7.** Todas as etapas deste processo seletivo privado poderão ser realizadas em qualquer dia da semana, útil ou não, com a prévia convocação dos candidatos. Não haverá segunda chamada para realização das etapas. O não comparecimento na data e horário estabelecidos implicará na eliminação automática do candidato.
- 1.8.** A inscrição do candidato implicará na concordância plena e integral com todos os termos deste Edital e deverá ser realizada exclusivamente no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).
- 1.9.** É de exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento de todas as publicações relativas a este processo seletivo privado, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br), não podendo esse, a qualquer tempo ou esfera, alegar desconhecimento.
- 1.10.** O processo seletivo privado destina-se ao preenchimento das vagas imediatas indicadas neste Edital, obedecida a ordem classificatória, durante o prazo de validade previsto para este processo, sem prejuízo da convocação dos candidatos aprovados dentro das vagas constantes da lista de espera conforme necessidade e oportunidade do OGMO/Santos.
- 1.11.** Os candidatos aprovados que vierem a ingressar no quadro de Cadastro do Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT do OGMO/Santos pertencerão ao regime jurídico próprio dos trabalhadores portuários avulsos e reger-se-ão pelas disposições da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, e respectivas alterações, bem como demais normas legais aplicáveis a esta categoria.
- 1.12.** **Todos os questionamentos e/ou solicitações relacionados ao presente Edital deverão ser encaminhados ao Serviço de Atendimento ao Candidato - SAC do IDCAP, por meio do Fale Conosco no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) ou e-mail [atendimento@idcap.org.br](mailto:atendimento@idcap.org.br).**

## **2. DA IMPUGNAÇÃO DO EDITAL**

- 2.1.** Qualquer cidadão poderá impugnar, fundamentadamente, este Edital por meio do endereço eletrônico [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br), de acordo com as instruções constantes na página do processo seletivo privado, nos prazos estipulados no “Anexo I - Cronograma” deste Edital.
- 2.2.** Para requerer a impugnação, o impugnante deverá efetuar cadastro no endereço eletrônico do IDCAP, caso não seja cadastrado.

- 2.3. O impugnante deverá, necessariamente, indicar o item/subitem que será objeto de sua impugnação.
- 2.4. Os pedidos de impugnação serão julgados pelo IDCAP.
- 2.5. Da decisão sobre a impugnação não cabe recurso administrativo.
- 2.6. As respostas às impugnações serão disponibilizadas em um único arquivo, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br), na data prevista no “Anexo I – Cronograma” deste Edital.
- 2.7. Impugnações referentes às retificações deste Edital, quando e se houver, deverão ser realizadas no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, contados da data de publicação da retificação, através do e-mail [atendimento@idcap.org.br](mailto:atendimento@idcap.org.br), devendo indicar, como assunto deste e-mail, a informação “Impugnação contra retificação nº \_\_\_\_ do Edital nº 001/2025 do Processo Seletivo Privado do OGMO/Santos - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”.

### 3. DAS VAGAS

- 3.1. A distribuição do cargo, o número de vagas e os requisitos são os seguintes:

| CARGO                                                         | VAGAS IMEDIATAS | LISTA DE ESPERA | REMUNERAÇÃO                                                                 | PRÉ-REQUISITO (ESCOLARIDADE)* |
|---------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Trabalhador Portuário Avulso – Categoria Capatazia/SINTRAPORT | 300             | 300             | Variável, conforme previsto em instrumentos de acordo coletivo de trabalho. | Ensino Fundamental Completo   |

\*Demais pré-requisitos estão previstos no tópico 17 - “Das chamadas e requisitos para inscrição no cadastro de Trabalhador Portuário Avulso – Categoria Capatazia/SINTRAPORT”.

3.2. A remuneração do trabalho da atividade de Capatazia/SINTRAPORT será objeto de Acordos Coletivos de Trabalho entre o Sindicato Laboral e os Operadores Portuários, individual ou conjuntamente, nas Câmaras Setoriais do Sindicato dos Operadores Portuários do Estado de São Paulo - SOPESP, prevalecendo tais instrumentos sobre convenção coletiva ou sentença normativa prolatada entre o SOPESP e o SINTRAPORT.

3.3. Todo “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT” terá direito ao vale-transporte por engajamento efetivado para deslocamento de sua residência para o local de trabalho e vice-versa, por meio de transporte público urbano, observados os requisitos constantes da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, da Constituição Federal, em seu artigo 230, § 2º, bem como da Lei Federal nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985 e Lei Estadual nº 17.611, de 15 de dezembro de 2022.

3.4. Os trabalhadores portuários avulsos aprovados no processo seletivo privado e efetivamente inscritos e habilitados pelo OGMO/Santos, exercerão as atividades de **Capatazia**, no manuseio de cargas, conforme definição contida no art. 40, §1º, I, da Lei Federal nº 12.815, de 5 de junho de 2013, e Cláusula Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

3.4.1. Os trabalhadores portuários avulsos aprovados no presente processo seletivo privado poderão exercer, **inicialmente**, as seguintes funções:

- a) **Cabo:** Engatar/desengatar acessórios dos equipamentos de guindar em máquinas para o transporte/translado nas atividades de recheio, bem como para carga/descarga de contêineres (flatrack) ou assemelhados com carga em excesso. Sinalizar, quando for o caso, para o Portaló quando a carga estiver pronta para o içamento ou para interrupção/continuação de movimentação de máquinas.
- b) **Capatazia:** Engatar/desengatar acessórios nos equipamentos de guindar para o transporte/translado de cargas, preparar e liberar o produto para carga/descarga. Abrir/fechar acessório/dispositivo para escoamento e controlar o fluxo de carga em vagões, caminhões, equipamentos e assemelhados. Posicionar acessórios e manusear carga para formação de lingada.
- c) **Engate:** Engatar/desengatar acessórios dos equipamentos de guindar em máquinas para o transporte/translado nas atividades de recheio, bem como para carga/descarga de contêineres (flatrack) ou assemelhados com carga em excesso. Sinalizar, quando for o caso, para o Portaló quando a carga estiver pronta para o içamento ou para interrupção/continuação de movimentação de máquinas.
- d) **Limpeza:** Executar a limpeza do costado proveniente de queda de produto a granel dos acessórios de transporte, varrer a sobra do produto com auxílio de vassoura, formar montes para posterior recolhimento e destinação.

3.5. Os candidatos com deficiência, antes de realizarem a inscrição, devem se certificar que:

- a) possuem plenas condições para execução das atividades de Capatazia/SINTRAPORT, no manuseio de cargas, conforme definição contida no artigo. 40, §1º, I, da Lei Federal nº 12.815, de 5 de junho de 2013, bem como da Cláusula Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP; e
- b) atendem aos requisitos para participação nas etapas do Processo Seletivo privado, estabelecidos no presente Edital por força da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

3.6. As atividades dos trabalhadores portuários avulsos de Capatazia/SINTRAPORT serão desenvolvidas em períodos de 06

(seis) horas, obedecendo aos seguintes horários: 7h às 13h, 13h às 19h, 19h à 1h do dia imediato e de 1h às 7h do dia posterior, observando-se demais critérios descritos na Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, em sua Cláusula Décima - Períodos de Trabalho/EPI.

**3.7.** A requisição específica de mão de obra dos trabalhadores portuários avulsos nas atividades de Capatazia/SINTRAPORT, no manuseio de cargas, será, exclusivamente, feita junto ao OGMO/Santos, que fará a escalação de forma eletrônica e em sistema rodiziário, sequencial e numérico, observadas as determinações legais vigentes, de acordo com a habilitação de cada trabalhador. A requisição será feita segundo critérios definidos pelo OGMO/Santos, de modo a cumprir os períodos de trabalho.

**3.8.** A aprovação e a classificação final, na lista de espera, geram para o candidato apenas a expectativa de direito à inscrição no cadastro. O OGMO/Santos reserva-se o direito de proceder às convocações em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço, de acordo com o estabelecido pelo Conselho de Supervisão da Entidade, bem como Cláusula Décima Primeira, §4º, da Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, dentro do prazo de validade da seleção.

**3.9.** A ordem de classificação final no presente processo seletivo privado servirá apenas para determinar a sequência de inscrição no quadro mantido pelo OGMO/Santos, sem qualquer vinculação com a inscrição para participação em cursos ou treinamentos futuramente ministrados, cujos critérios serão definidos, caso a caso, pelo OGMO/Santos.

#### **4. DAS INSCRIÇÕES**

**4.1.** Antes de efetuar a inscrição o candidato deverá conhecer o Edital, seus anexos e eventuais retificações, certificando-se de que:

- a) preenche todos os requisitos exigidos para participar do processo seletivo privado;
- b) possui plenas condições para execução das atividades de manuseio de cargas, conforme definição contida no artigo 40, §1º, I, da Lei Federal nº 12.815, de 5 de junho de 2013, bem como da Cláusula Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP;
- c) atende às exigências para participar de todas as etapas do processo seletivo privado na forma deste Edital e da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

**4.1.1.** O deferimento da inscrição do candidato no processo seletivo privado não pressupõe a garantia de realização e/ou aprovação nas etapas do certame (item 8.1) ou a inscrição do candidato no Cadastro de Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT, no manuseio de cargas, havendo necessidade de que o candidato atenda a todos os requisitos previstos neste Edital e no artigo 40, §1º, I, da Lei Federal nº 12.815, de 5 de junho de 2013, e na Cláusula Décima Primeira, § 3º, III, da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, bem como seja aprovado em todas as etapas do processo seletivo privado.

**4.2.** O valor correspondente à taxa de inscrição será de **R\$ 146,25 (cento e quarenta e seis reais e vinte e cinco centavos)**.

**4.3.** **As inscrições para o processo seletivo privado estarão abertas no período previsto no “Anexo I – Cronograma” deste Edital e deverão ser realizadas, exclusivamente, pela internet, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).**

**4.4.** O candidato, ao fazer sua inscrição, declara conhecer e aceitar todas as normas estabelecidas neste Edital, assim como aceitar que seus dados pessoais, sensíveis ou não sensíveis, sejam tratados e processados de forma a possibilitar a efetiva execução do presente processo seletivo privado, com a aplicação dos critérios de avaliação e seleção previstos no Edital de abertura, autorizando, expressamente, a divulgação de seu nome, número de inscrição, data de nascimento, notas e afins, em observância aos princípios da publicidade e da transparência e nos termos da Lei Federal nº 13.709 de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD).

**4.5.** A qualquer tempo, mesmo após o término do processo de seleção, o candidato que não comprovar os requisitos exigidos neste Edital será eliminado deste processo seletivo privado.

**4.6.** As inscrições poderão ser prorrogadas, por necessidade de ordem técnica e/ou operacional, a critério do OGMO/Santos e/ou do IDCAP.

**4.7.** O IDCAP não aceitará inscrições, cujo pagamento for efetuado fora do prazo, ou de forma diversa do estipulado neste Edital, independente, se eventualmente, forem aceitas pelo banco ou afins.

**4.8.** Não serão aceitos pagamentos efetuados com cheque.

**4.9.** Será automaticamente cancelada a inscrição cujo pagamento seja devolvido por qualquer motivo e/ou não seja processado pela instituição bancária.

**4.10.** O simples comprovante de agendamento bancário não será aceito como comprovante de pagamento.

**4.11.** É de inteira responsabilidade do candidato guardar o boleto e o comprovante de pagamento para futura conferência, em caso de necessidade.

**4.12. Para inscrever-se, o candidato deverá:**

- a) Acessar, via Internet, o site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) e localizar a área destinada ao processo seletivo privado do OGMO/Santos - Categoria Capatazia/SINTRAPORT;
- b) Ler e estar de acordo com as normas deste Edital;

- c) Preencher total e corretamente a Formulário de Inscrição online e, em seguida, enviá-lo de acordo com as respectivas instruções;
- d) Após o envio do Formulário de Inscrição, automaticamente será gerado o documento de pagamento do valor de inscrição, que deverá ser impresso e pago em qualquer agência bancária de qualquer banco, correspondente bancário, meios de pagamento válidos ou por meio eletrônico, sendo de inteira responsabilidade do candidato a impressão e guarda do cartão de confirmação de inscrição.
- 4.13.** O pagamento do valor da inscrição após o vencimento, a realização de qualquer modalidade de pagamento que não seja pelas formas estipuladas neste Edital e/ou o pagamento de valor distinto do estipulado neste Edital implicam no cancelamento da inscrição, sem devolução da importância paga, ainda que constatada em valor maior que o estabelecido ou pago em duplicidade.
- 4.14.** A inscrição somente será efetivada após a confirmação do pagamento.
- 4.15.** O cartão de confirmação de inscrição estará disponível na área do candidato, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br), sendo de responsabilidade exclusiva do candidato a obtenção e guarda deste documento.
- 4.16.** O pagamento da taxa de inscrição deverá ser efetuado por meio de **PIX** ou por **boleto bancário**, emitido pelo sistema do IDCAP no ato da inscrição do candidato, até a data prevista para vencimento, observado o horário do expediente da agência bancária. **ATENÇÃO:** a inscrição, via Internet, só será efetivada após a confirmação do pagamento até a data do vencimento constante no documento. O pagamento após a data de vencimento implica no CANCELAMENTO da inscrição.
- 4.17.** Em caso de feriado ou evento que acarrete o fechamento de agências bancárias e/ou lotéricas na localidade em que se encontra, o candidato deverá antecipar o envio da documentação prevista neste Edital (quando for o caso) ou o pagamento do documento relativo à taxa de inscrição para o 1º dia útil que antecede o feriado ou evento. No caso de pagamento da taxa de inscrição, o candidato poderá ainda realizá-lo por outro meio alternativo válido (pagamento do título em caixa eletrônico, Internet Banking, correspondente bancário, etc.) devendo ser respeitado o prazo limite determinado neste Edital.
- 4.18.** Quanto ao pagamento, o candidato tem o dever de conferir todos os seus dados cadastrais e da inscrição nele registrados. As inscrições e/ou pagamentos que não forem identificados devido a erro na informação de dados pelo candidato no pagamento do referido boleto ou PIX, não serão aceitos, não cabendo reclamações posteriores neste sentido, tampouco a devolução de valores.
- 4.19.** O candidato **SOMENTE** poderá efetuar o pagamento do valor da inscrição por meio do documento emitido no sistema do IDCAP, gerado ao término do processo de inscrição.
- 4.20.** O beneficiário constante no meio de pagamento será **IDCAP INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO**.
- 4.21.** Não serão aceitos pagamentos recebidos por depósito em caixa eletrônico, via postal, fac-símile, transferência ou depósito, em dinheiro ou cheque, em conta, depósito “por meio de envelope” em caixa rápido, DOC, TED, ordem de pagamento, agendamento, condicionais e/ou extemporâneas, PIX gerado fora do sistema, ou por qualquer outra via que não as especificadas neste Edital.
- 4.22.** Não haverá restituição do valor pago referente à taxa de inscrição em hipótese alguma, salvo em caso de cancelamento do processo seletivo privado, exclusão do cargo oferecido ou em razão de fato atribuível somente ao OGMO/Santos.
- 4.23.** Até o encerramento das inscrições, todos os candidatos inscritos poderão alterar a modalidade de pagamento e/ou reimprimir, caso necessário, o boleto bancário, que estará disponível na área do candidato, no endereço eletrônico [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).
- 4.24.** O IDCAP e o OGMO/Santos não se responsabilizam por inscrições não processadas por motivo de queda na transmissão de dados ocasionados por instabilidade, sinal fraco, dificuldades de acesso, ausência de sinal causada por problemas na rede de computadores etc.
- 4.25.** O candidato será responsável por qualquer erro e/ou omissão detectados no Formulário de Inscrição, sendo que, caso seja feita qualquer declaração falsa, inexata ou, ainda, contrária às condições estabelecidas neste Edital, o candidato terá sua inscrição cancelada e, em consequência, serão anulados todos os atos dela decorrentes, mesmo que aprovado, se houver constatação posterior.
- 4.26.** É vedada a transferência do valor pago pela inscrição para terceiros, para outra inscrição ou para outro concurso público e/ou processo seletivo.
- 4.27.** A qualquer tempo, mesmo após o término do processo de seleção, poderão ser anuladas as inscrições, as provas e o cadastro do candidato como Trabalhador Portuário Avulso, quando verificada falsidade em qualquer declaração, irregularidade nas provas e/ou informações fornecidas.
- 4.28.** Ficam assegurados às pessoas transexuais e travestis, o direito à identificação por meio do seu nome social e direito à escolha de tratamento nominal. Entende-se por nome social aquele pelo qual travestis e transexuais se reconhecem, bem como são identificados por sua comunidade e em seu meio social.
- 4.29.** O tratamento pelo nome social é destinado à pessoa que se identifica e quer ser reconhecida socialmente em consonância com sua identidade de gênero.
- 4.29.1.** O(A) candidato(a) transgênero que desejar tratamento pelo nome social poderá solicitá-lo durante o período de



inscrições, informar o nome pelo qual deseja ser tratado e apresentar a comprovação da condição que o motiva, enviada em único arquivo, conforme item abaixo:

a) cópia digitalizada, frente e verso, de um dos documentos de identificação oficiais com foto.

**4.29.2.** Caso não realize a solicitação ou a documentação enviada não esteja em conformidade com o item anterior, o(a) participante será identificado pelo nome civil.

**4.29.3.** As publicações referentes aos candidatos que tiverem suas solicitações de tratamento pelo nome social deferidas serão realizadas de acordo com o nome social.

**4.30.** O candidato que necessitar de atendimento diferenciado por motivos religiosos, por exemplo para uso de artigos religiosos e sabatistas, conforme prazo previsto no “Anexo I – Cronograma” deste Edital, deverá:

a) Assinalar a opção correspondente na solicitação de inscrição;

b) Enviar, via upload, a imagem da declaração da congregação religiosa a que pertence, em que conste o nome e número de seu CPF, atestando a sua condição de membro da referida congregação, com a devida assinatura do líder religioso.

**4.30.1.** As solicitações do item anterior serão atendidas segundo critérios de viabilidade e de razoabilidade, sendo julgadas pelo IDCAP.

**4.31.** O candidato que necessite de condição especial para a realização de alguma etapa do certame, observados os requisitos para participação de todas as etapas do certame e para o exercício do cargo de “Trabalhador Portuário Avulso – Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, previsto no artigo 40, §1º, I, da Lei Federal nº 12.815, de 5 de junho de 2013, e na Cláusula Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, e neste Edital, deverá formalizar pedido no momento da inscrição, a fim de que sejam tomadas as providências cabíveis, de acordo com o exposto no item 5 deste Edital.

## **5. DO ATENDIMENTO AOS CANDIDATOS COM NECESSIDADES ESPECIAIS PARA PROVA OBJETIVA**

**5.1.** O candidato que possua condição temporária e não permanente e necessite de atendimento especial para realização da prova objetiva, observados os requisitos para participação de todas as etapas do certame e para o exercício da atividade, conforme atribuição do cargo constante na Cláusula Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, deverá indicar, obrigatoriamente, no formulário de solicitação de inscrição, os recursos especiais necessários.

**5.2.** Caso o candidato possua alguma necessidade especial, temporária e não permanente, abrangida por lei, não constante neste Edital, observados os requisitos para participação de todas as etapas do certame e para o exercício do cargo, conforme atribuição do cargo constante na Cláusula Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, deverá entrar em contato com o IDCAP, dentro do período estabelecido no “Anexo I – Cronograma” para solicitação de atendimento especial para prova, pelo Fale Conosco (e-mail), no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).

**5.3.** Na análise das solicitações de condições especiais, o julgamento do IDCAP deverá considerar a viabilidade técnica, a adequação com a etapa do certame e as atribuições do cargo. Será divulgada no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) a relação de candidatos que tiverem deferidos ou indeferidos os pedidos de atendimento especial para a realização da prova objetiva.

**5.4.** O candidato, cujo pedido de atendimento especial for indeferido, poderá interpor recurso nos prazos definidos no “Anexo I – Cronograma” deste Edital, por meio do formulário eletrônico disponível na área do candidato.

**5.5.** Não será aceito o envio de documentos em período de recurso e/ou solicitação de atendimento especial após o período estipulado no “Anexo I – Cronograma”.

**5.6.** A candidata que tiver necessidade de amamentar, durante a realização das provas, deverá solicitar atendimento especial para essa finalidade, conforme previsto neste Edital.

**5.7.** O candidato, observados os requisitos para participação de todas as etapas do certame e para o exercício do cargo constante neste Edital, conforme atribuições do cargo, que requerer prova ampliada, Cartão de Respostas ampliado, ledor, transcritor, tempo adicional e/ou intérprete de Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) deverá anexar laudo médico, conforme itens abaixo, sob pena de não ter seu pedido atendido:

a) ter data de emissão de até 36 (trinta e seis) meses anteriores ao último dia de inscrição deste Edital;

b) constar nome completo do candidato;

c) constar nome completo, número do registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) e assinatura do médico responsável pela emissão do laudo;

d) constar espécie e o grau ou nível de necessidade de atendimento especial, em conformidade com o solicitado, bem como a causa da necessidade de atendimento especial;

e) constar indicação, quando for o caso, da necessidade de uso de próteses ou adaptações;

f) no caso de condições especiais auditivas, observando a compatibilidade ao cargo, o laudo deverá vir acompanhado do original do exame de audiometria recente, realizado até doze meses anteriores ao último dia das inscrições;

g) no caso de condições especiais visuais, observando a compatibilidade ao cargo, o laudo deverá vir acompanhado do original do exame de acuidade visual em AO (ambos os olhos), patologia e campo visual recente, realizado até 36 (trinta e seis) meses anteriores ao último dia das inscrições.

**5.8.** É de responsabilidade exclusiva do candidato verificar se o laudo médico foi devidamente enviado para o sistema do IDCAP.

**5.9.** As digitalizações ilegíveis ou parciais serão desconsideradas.

**5.10.** O deferimento ao candidato de atendimento especial para a realização da prova objetiva não garante o direito ao exercício da atividade fim do cargo escolhido no ato da inscrição, considerando que a atividade laboral pressupõe o atendimento aos requisitos do cargo estabelecidos, conforme definição contida no artigo 40, §1º, I, da Lei Federal nº 12.815, de 5 de junho de 2013, e da Cláusula Sexta e Décima Primeira, § 3º, III, da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, e neste Edital.

## **6. DA CANDIDATA LACTANTE**

**6.1.** Conforme previsto na Lei Federal nº 13.872, de 17 de setembro de 2019, fica assegurado à lactante o direito de amamentar seus filhos de até seis meses de idade, durante a realização da prova, desde que o requeira no formulário de inscrição.

**6.2.** Terá o direito de amamentação a mãe lactante cujo filho tiver até 6 (seis) meses de idade no dia da realização da prova, sendo que a prova da idade será feita mediante declaração, no ato de inscrição para o processo seletivo privado, e apresentação da respectiva certidão de nascimento durante a realização da prova objetiva.

**6.3.** A lactante deverá apresentar-se, no dia da aplicação da prova, no respectivo horário para o qual foi convocada, com a criança lactante e um único acompanhante (familiar ou terceiro indicado pela candidata), maior de 18 (dezoito anos), que será responsável pela guarda da criança durante o período necessário.

**6.4.** A pessoa acompanhante somente terá acesso ao local das provas até o horário estabelecido para fechamento dos portões e ficará com a criança em sala reservada para essa finalidade, sendo proibido o uso de objetos eletrônicos, como aparelhos celulares, *notebook*, *tablet*, *iPod®*, *iPad®*, e outros aparelhos que permitam a comunicação de informações e dados. Esses equipamentos eletrônicos deverão ser colocados dentro de envelope porta-objeto que será recolhido na sala de coordenação, sendo devolvido ao final da prova da candidata.

**6.5.** A mãe terá o direito de proceder à amamentação a cada intervalo de 02 (duas) horas, por até 30 (trinta) minutos, por filho.

**6.6.** Durante o período de amamentação, a candidata lactante ausentar-se-á, temporariamente, da sala de prova e será acompanhada por um fiscal.

**6.7.** O tempo despendido na amamentação será compensado durante a realização da prova, em igual período. Será contabilizado o tempo desde a saída da sala de prova até seu retorno para que possa ser compensado até o limite de 1 (uma) hora.

**6.8.** Não será permitida a permanência de crianças que não sejam lactentes.

**6.9.** O acompanhante não poderá circular pelo local de prova sem autorização.

**6.10.** Não será disponibilizado pelo IDCAP, pessoa responsável para a guarda da criança, e a ausência do responsável, acompanhante da candidata, acarretará à candidata a impossibilidade de realização da prova.

**6.11.** Durante a amamentação, ficarão na sala reservada somente a candidata lactante, a criança e uma fiscal, sendo vedada a permanência de qualquer outra pessoa, inclusive o acompanhante da criança.

## **7. DA ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO**

**7.1.** Os candidatos que estiverem inscritos no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico) e forem membros de família de baixa renda, nos termos do Decreto Federal nº 11.016, de 29 de março de 2022, poderão solicitar isenção do pagamento da taxa de inscrição.

**7.2.** O candidato inscrito no Cadastro Único que desejar solicitar isenção deverá indicar no formulário de inscrição tal intenção, informando obrigatoriamente o Número de Identificação Social (NIS), atribuído pelo CadÚnico, bem como preenchendo as informações estabelecidas como indispensáveis, e deverá, obrigatoriamente, anexar em único arquivo:

a) Autodeclaração de membro de “família de baixa renda” conforme “Anexo IV - Autodeclaração de Baixa Renda” do Edital de abertura;

b) Cópia simples do documento oficial de identificação **com foto** (RG, CNH, Passaporte etc.); e

c) Cópia simples do Cadastro de Pessoa Física - CPF, **salvo se já constar no documento oficial de identificação.**

**7.3. Não serão aceitos NIS nas seguintes situações:**

a) Que não estiverem no nome do candidato, mesmo que dentro da renda *per capita* familiar dentro do perfil;

b) Com status inválido e/ou excluído na base de dados do CadÚnico;

c) Identificado na base do Cadastro Único com renda *per capita* familiar fora do perfil;

d) Desatualizado há mais de 48 (quarenta e oito) meses, conforme artigo 18, § 4º, da Portaria nº 177, de 16 de junho de 2011.

**7.4. Não serão realizados pedidos de correção do NIS digitado erroneamente.**

**7.5.** Não serão aceitas alterações no NIS após a efetivação da inscrição.

**7.6.** Para que o candidato não tenha problemas com indeferimento da solicitação é necessário que indique em seu

Formulário de Inscrição os dados cadastrais exatamente como estão no CadÚnico.

**7.7.** Quaisquer inconsistências cadastrais podem interferir no processo de concessão da isenção. Portanto, caso o cadastro do candidato esteja com dados incorretos, será necessário realizar, primeiramente, a atualização cadastral, para depois solicitar a isenção de pagamento.

**7.8.** É necessário um prazo mínimo de 45 (quarenta e cinco) dias, a partir da data em que foi incluído no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, para que o candidato conste na base do CadÚnico do Ministério da Cidadania.

**7.9.** O IDCAP verificará a veracidade das informações prestadas pelo candidato junto ao órgão gestor do CadÚnico, sendo este um processo automatizado, não possuindo o IDCAP autonomia para realizar modificações cadastrais.

**7.10. A autodeclaração de membro de “família de baixa renda” deverá:**

a) ser enviada/anexada digitalmente (*upload*) no sistema, exatamente conforme modelo constante no “Anexo IV - Autodeclaração de Baixa Renda”, caso contrário a solicitação de isenção da taxa de inscrição será indeferida;

b) ser enviada em formato PDF, com no máximo 2MB (dois *megabytes*), exclusivamente, no período constante no “Anexo I – Cronograma” para solicitação de isenção da taxa de inscrição;

c) Conter assinatura válida, visto que uma assinatura ou firma é uma marca ou escrito em algum documento que visa a dar-lhe validade ou identificar a sua autoria.

**7.10.1. Os anexos enviados após a finalização do prazo citado acima ou diferente do exigido NÃO serão aceitos.**

**7.10.2.** É de responsabilidade exclusiva do candidato verificar se a autodeclaração de membro de “família de baixa renda”, e demais documentos solicitados, foi devidamente enviada para o sistema do IDCAP.

**7.10.3. Os anexos que não atenderem todas as exigências contidas neste Edital e/ou enviados fora do prazo constante no “Anexo I – Cronograma” não terão validade, ficando o candidato sem direito à isenção da taxa de inscrição.**

**7.10.4. As digitalizações ilegíveis ou parciais serão desconsideradas.**

**7.11.** As informações prestadas no requerimento de isenção serão de inteira responsabilidade do candidato, podendo este responder, a qualquer momento, por crime contra a fé pública, o que acarretará a sua eliminação do processo seletivo privado, além da aplicação das demais sanções legais.

**7.12.** A isenção da taxa de inscrição deverá ser pleiteada somente nos 02 (dois) primeiros dias do período de inscrição, conforme previsto no “Anexo I – Cronograma”, e, para tanto, o candidato deverá acessar o site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) e escolher a opção “ISENÇÃO DE TAXA DE INSCRIÇÃO”, preencher o formulário gerado (informações obrigatórias) e finalizar sua inscrição.

**7.13.** A relação dos pedidos de isenção de taxa deferidos e indeferidos será divulgada no endereço eletrônico [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br), em data definida no “Anexo I – Cronograma” deste Edital.

**7.14.** Deste indeferimento caberá recurso no prazo estipulado no “Anexo I – Cronograma” deste Edital.

**7.15. Não será aceito o envio de documentos após a finalização do prazo de solicitação de isenção, conforme constante no “Anexo I – Cronograma” e/ou em período de recurso.**

**7.16.** O candidato cuja documentação de isenção do valor da taxa de inscrição for indeferida deverá entrar no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) até o último dia válido para inscrição, selecionar a modalidade de pagamento e efetuar o pagamento da taxa de inscrição, para que esta seja reputada válida.

**7.17.** Deferido o pedido de isenção da taxa de inscrição, o candidato deverá aguardar a publicação da convocação para prova objetiva, de acordo com o “Anexo I – Cronograma” deste Edital.

## **8. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO PRIVADO**

**8.1.** O processo seletivo privado será composto pelas seguintes etapas:

| ETAPA                                                                                                              | TIPO                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Prova Objetiva                                                                                                     | Classificatória e Eliminatória |
| Teste de Avaliação Física                                                                                          | Eliminatória                   |
| Teste de Avaliação Psicológica                                                                                     | Eliminatória                   |
| Apresentação de Documentos e Comprovação de Requisitos para Exercício da Atividade de Trabalhador Portuário Avulso | Eliminatória                   |
| Exame Médico                                                                                                       | Eliminatória                   |
| Curso de Formação Profissional do Trabalho Portuário                                                               | Eliminatória                   |

## **9. DA PROVA OBJETIVA**

**9.1.** A prova objetiva será aplicada a todos os candidatos com inscrições deferidas, sendo realizada na Baixada Santista, e será elaborada com base no conteúdo programático, contido no “Anexo III - Conteúdo Programático” deste Edital.

**9.2.** A aplicação da Prova Objetiva será realizada na data estipulada no “Anexo I – Cronograma” deste Edital, no horário

conforme estipulado na tabela abaixo:

| <b>TURNO</b> | <b>HORÁRIO DE ABERTURA<br/>DOS PORTÕES</b> | <b><u>HORÁRIO DE FECHAMENTO<br/>DOS PORTÕES</u></b> |
|--------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Vespertino   | 13:00h                                     | <b><u>13:45h</u></b>                                |

**9.3.** Não haverá segunda chamada para a realização das provas. O não comparecimento ao local e no horário da prova, divulgados na ocasião da publicação do Edital, implicará na eliminação automática do candidato do certame.

**9.4.** **Os portões serão fechados 15 (quinze) minutos antes do horário previsto para início das provas, sendo terminantemente proibida a entrada de candidatos após o fechamento dos portões.**

**9.5.** **No dia da realização das provas não será permitido ao candidato entrar ou permanecer no local de exame portando arma(s), mesmo que possua o respectivo porte.**

**9.6.** A prova objetiva terá duração mínima de 1 (uma) hora e no máximo de 4 (quatro) horas.

**9.7.** O horário da prova será das 14:00h às 18:00h.

**9.8.** O dia e horário para realização das provas poderá sofrer alterações, a critério do IDCAP, por motivos técnicos, caso fortuito e/ou força maior.

**9.9.** Não haverá prorrogação do tempo de duração das provas, respeitando-se as condições previstas neste Edital.

**9.10.** Cada questão objetiva terá **cinco alternativas (A, B, C, D, E)**, sendo apenas uma correta.

**9.11.** Tabela de provas:

| <b>PROVAS</b>                  | <b>Nº DE QUESTÕES</b> | <b>PESO DAS QUESTÕES</b> | <b>TOTAL DE PONTOS</b> |
|--------------------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------|
| Língua Portuguesa              | 10                    | 1,50                     | 15,00                  |
| Matemática                     | 10                    | 1,50                     | 15,00                  |
| Noções de Língua Inglesa       | 10                    | 1,50                     | 15,00                  |
| Noções de Informática          | 10                    | 1,50                     | 15,00                  |
| Noções de Legislação Portuária | 10                    | 2,00                     | 20,00                  |
| Conhecimentos Específicos      | 10                    | 2,00                     | 20,00                  |
| <b>Total</b>                   | <b>60</b>             | <b>-</b>                 | <b>100,00</b>          |

**9.12.** Ao candidato somente será permitida a realização das provas na respectiva data, horário e local divulgados pelo IDCAP.

**9.13.** Caso o número de candidatos inscritos exceda a oferta de lugares adequados existentes nos locais disponibilizados na Baixada Santista, o IDCAP poderá alocá-los em municípios próximos ao determinado para aplicação das provas, não assumindo qualquer responsabilidade quanto a transporte, alimentação e alojamento desses candidatos.

**9.14.** Os candidatos poderão ser alocados em escolas, quadras, centro de convenções, auditórios, igrejas etc.

**9.15.** O candidato deverá guardar, antes de entrar na sala de provas, em envelope porta-objetos cedido pelo IDCAP, o telefone celular e quaisquer outros equipamentos eletrônicos, devidamente desligados, além de outros pertences não permitidos. Caso o telefone celular tenha um alarme ou não seja possível seu desligamento, o candidato deverá colocar os equipamentos e objetos no envelope porta-objeto e entregar ao fiscal para que seja recolhido à sala de coordenação, neste caso o candidato ao terminar sua prova deverá se dirigir à coordenação para retirar seu envelope porta-objeto.

**9.16.** O candidato deverá manter, debaixo da carteira, o envelope porta-objetos, lacrado e identificado, desde o ingresso na sala de provas, até a saída definitiva do local de provas.

**9.17.** O candidato deverá transcrever as respostas da Prova Objetiva para o Cartão de Respostas, utilizando-se, para essa finalidade, exclusivamente, de caneta esferográfica de tinta preta ou azul, fabricada em material transparente.

**9.18.** O Cartão de Respostas será o único documento válido para a correção das Provas Objetivas e o candidato será o único responsável pelo seu preenchimento, devendo proceder em conformidade com as instruções específicas contidas neste Edital e na capa do Caderno de Questões. Em hipótese alguma haverá substituição do Cartão de Respostas por erro de preenchimento por parte do candidato.

**9.19.** Para cada questão, o candidato deverá marcar, obrigatoriamente, somente uma das opções constantes nos campos do Cartão de Respostas e arcará com os prejuízos decorrentes de marcações indevidas. Serão consideradas marcações indevidas as que estiverem em desacordo com este Edital ou com o Cartão de Respostas, tais como marcação rasurada ou emendada ou campo de marcação não preenchido integralmente. As marcações indevidas serão da exclusiva responsabilidade do candidato.

**9.20.** É vedado ao candidato amassar, rasurar, molhar, dobrar, rasgar, utilizar borracha para apagar uma marcação ou, de qualquer modo, danificar o seu Cartão de Respostas, sob pena de arcar com os prejuízos decorrentes da impossibilidade de



realização da leitura óptica, inclusive ocasionando sua eliminação no processo seletivo privado.

**9.21.** É responsabilidade exclusiva do candidato a conferência de seus dados pessoais, em especial o nome, o número de inscrição, o número de seu documento de identidade, a assinatura em local apropriado, a transcrição da frase no espaço destinado e a marcação do gabarito no seu Cartão de Respostas, arcando com os prejuízos advindos de seus erros.

**9.22.** O caderno de questões (prova) não poderá ser substituído, salvo nas hipóteses em que seja identificada imperfeição capaz de comprometer a realização do exame pelo candidato, devido a ocorrência de falhas na impressão e, ainda, desde que a solicitação seja requerida, pelo candidato, após a distribuição do caderno e antes do início da prova.

**9.23.** O candidato deverá comparecer ao local designado para as provas com antecedência mínima de 1 (uma) hora.

**9.23.1.** O candidato somente será admitido na sala de provas quando munido obrigatoriamente de:

- a) caneta esferográfica de tinta azul ou preta de fabricação em material transparente;
- b) original de um dos seguintes documentos de identificação, desde que dentro do prazo de validade e com foto:

**b.1)** Carteira de Identidade (RG);

**b.2)** Carteira de Órgão ou Conselho de Classe;

**b.3)** Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);

**b.4)** Carteira Nacional de Habilitação expedida nos termos da Lei Federal nº 9.503, de 23 de setembro de 1997;

**b.5)** Passaporte; ou

**b.6)** Documentos digitais com foto (apenas CNH digital, RG digital e CIN digital), **desde que apresentados por meio dos aplicativos oficiais ou no aplicativo Gov.br, não sendo permitido prints e arquivo PDF.**

**b.6.1) O IDCAP não se responsabilizará por falhas no acesso ou funcionamento dos aplicativos oficiais de identificação digital, incluindo o aplicativo Gov.br, decorrentes de problemas técnicos nos dispositivos dos candidatos, instabilidades na conexão, uso inadequado dos aplicativos, ou qualquer outro fator que impeça a apresentação do documento digital exigido na alínea “b.6” do item 9.23.1 deste Edital, nos dias de realização das provas.**

**c)** Não será aceito fotocópia de documento, mesmo que colorido e autenticado.

**9.23.2.** O candidato, facultativamente, poderá entrar na sala de prova portando:

**a)** água acondicionada em embalagem plástica transparente sem qualquer etiqueta ou rótulo;

**b)** alimentos e bebidas, os quais deverão estar em embalagem original lacrada ou embalagem transparente e sem rótulos.

**9.23.3.** O IDCAP se reserva no direito de vistoriar a água, os alimentos e as bebidas, ficando a critério a aceitação ou não.

**9.23.4.** O candidato deverá colocar a garrafa de água fora da mesa, de modo a evitar que seu Cartão de Respostas possa molhar prejudicando a sua leitura.

**9.24.** Os portões serão abertos 1 (uma) hora antes do horário previsto para início da prova, podendo sofrer alteração, a critério do IDCAP, por motivos técnicos, caso fortuito e/ou força maior.

**9.25.** Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir, com clareza, a identificação do candidato.

**9.26.** O candidato deverá, obrigatoriamente, acessar o Comprovante Definitivo de Inscrição (CDI)/Cartão de Convocação para verificar as informações supervenientes relativas à prova objetiva.

**9.27.** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar documento original impresso que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias, sendo, então, submetido à identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas e de impressão digital em formulário próprio.

**9.28.** A identificação especial será exigida, também, do candidato cujo documento de identificação gere dúvidas quanto à fisionomia, à assinatura, à condição de conservação do documento e/ou à própria identificação.

**9.29.** Os candidatos somente poderão sair do local de realização da prova após decorrida 1 (uma) hora de seu início, **sem, contudo, levar consigo o caderno de questões (prova).**

**9.30.** A saída com caderno de questões (prova) somente será **permitida 1 (uma) hora antes do término da prova.**

**9.31.** Em hipótese alguma o candidato poderá retirar-se da sala portando o Cartão de Respostas, sendo eliminado automaticamente do certame, caso o faça.

**9.32.** O candidato não poderá ausentar-se da sala de realização da Prova Objetiva após o recebimento de seu Cartão de Respostas até o início efetivo da prova e, após esse momento, sairá somente na presença de um fiscal, **sem, contudo, levar consigo o caderno de questões (prova).** Portanto, é importante que o candidato utilize banheiros e bebedouros, se necessário, antes de sua entrada na sala.

**9.33.** **Ao final da prova, os 3 (três) últimos candidatos, deverão permanecer na sala até que o último candidato termine sua prova, devendo todos assinar a Ata de Sala, atestando a idoneidade da fiscalização da prova, retirando-se juntos, de uma só vez, do local.**

**9.34.** **Não será permitida a permanência de candidatos, no local de realização das provas, após o término e a entrega do cartão de respostas. Os candidatos deverão retirar-se imediatamente do local de provas, não sendo possível nem mesmo a**

**utilização dos banheiros e bebedouros, por conta disso os candidatos devem solicitar para ir ao banheiro e/ou bebedouro antes de entregar seu Cartão de Respostas. Os envelopes porta-objeto só poderão ser abertos fora do local de prova.**

**9.35.** Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação das provas em razão do afastamento de candidato da sala de provas, excetuando-se as situações previstas neste Edital.

**9.36.** Durante a realização da prova não será permitida(o):

- a) a comunicação entre candidatos;
- b) consulta a livros, revistas, folhetos, anotações ou quaisquer outras fontes;
- c) escrever em papéis diversos dos entregues pelo IDCAP;
- d) o uso de máquina fotográfica, gravador, telefone celular ou qualquer outro receptor de mensagens;
- e) o uso de boné, chapéu, gorro, protetor auricular, ou qualquer outro acessório que impeça a visão total das orelhas do candidato;
- f) o uso de óculos escuros, salvo nos casos de apresentação de laudo médico original e impresso;
- g) o uso de aparelho auditivo, salvo nos casos de apresentação de laudo médico original e impresso.

**9.37.** Não será permitido ao candidato acessar a sala de prova ou realizar a prova sem acondicionar no envelope de segurança (envelope porta-objeto) materiais estranhos ou proibidos neste Edital, dentre os quais pode-se destacar: lápis, canetas de material não transparente, lapiseiras, borrachas, réguas, corretivos, livros, manuais, impressos, anotações e quaisquer dispositivos eletrônicos, como: *wearable tech*, máquinas calculadoras, agendas eletrônicas e/ou similares, telefones celulares, *smartphones*, *tablets*, *iPods®*, gravadores, *pen drive*, mp3 e/ou similar, relógio, alarmes, chaves com alarme ou qualquer outro componente eletrônico, fones de ouvido e/ou qualquer transmissor, gravador e/ou receptor de dados, imagens, vídeos e mensagens.

**9.38.** Para fins de segurança e correta identificação, candidatos com cabelos longos deverão manter as orelhas visíveis durante todo o processo de ingresso e permanência nas salas de aplicação, conforme os protocolos operacionais estabelecidos para a aplicação do certame.

**9.39.** Os candidatos que trajarem vestimentas que restrinjam a visualização das orelhas ou da parte superior da cabeça serão solicitados a se dirigirem à coordenação, na qual, com a devida reserva, passarão por procedimento de vistoria por fiscais de sexo masculino ou feminino, conforme o caso, de modo a respeitar a intimidade do candidato e garantir a necessária segurança na aplicação das provas. No caso de objetos religiosos, como terços, burca e quipá, o candidato também será encaminhado à coordenação para ter o objeto revistado.

**9.40.** O candidato que for identificado não cumprindo qualquer dos itens de segurança, em qualquer dependência do local de prova ou no trajeto da sala ao banheiro, ou vice-versa, será eliminado do processo seletivo privado, devendo sair imediatamente do local de prova.

**9.41.** O candidato deverá iniciar as provas somente após ler as instruções contidas na capa do Caderno de Questões e no Cartão de Resposta, observada a autorização do aplicador.

**9.42.** No dia da realização das provas não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação, informações referentes ao seu conteúdo e/ou quanto aos critérios de avaliação e de classificação.

**9.43.** O IDCAP poderá submeter os candidatos ao sistema de detecção de metal no dia de realização das provas.

**9.44.** Para a segurança dos candidatos e a garantia da lisura do processo seletivo privado, o IDCAP poderá proceder à coleta de dados biométricos dos candidatos no dia de realização das provas.

**9.45.** Será excluído/eliminado do processo seletivo privado o candidato que:

- a) apresentar-se após o horário estabelecido;
- b) não apresentar o documento de identidade conforme previsto;
- c) ausentar-se da sala ou local de prova sem o acompanhamento de um fiscal;
- d) for surpreendido em comunicação com outras pessoas;
- e) quando submetido ao detector de metais for surpreendido, portando e/ou levando consigo, equipamentos de comunicação, ainda que desligados ou com a bateria desconectada;
- f) lançar mão de meios ilícitos para executar a prova;
- g) recusar a submeter-se ao detector de metais;
- h) fizer anotação de informações relativas às suas respostas em qualquer material que não o fornecido;
- i) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos;
- j) agir com incorreção ou descortesia com qualquer membro da equipe encarregada da prova;
- k) não atender orientação e/ou exigência de membro da equipe do IDCAP;
- l) amassar, rasurar, molhar, dobrar, rasgar, utilizar borracha para apagar uma marcação, não assinar ou, de qualquer modo, danificar o Cartão de Respostas.

**9.46.** Se, a qualquer tempo, for constatado, por meio eletrônico, estatístico, visual, grafológico ou por investigação policial, ter o candidato se utilizado de processo ilícito, suas provas serão anuladas e ele será automaticamente eliminado do processo seletivo privado.

- 9.47.** O candidato não poderá se ausentar do local da prova, salvo nas hipóteses previstas neste Edital.
- 9.47.1.** Caso o candidato tenha necessidade de se ausentar do local da prova, inclusive para atendimento médico ou hospitalar, não poderá retornar ao local de prova, sendo eliminado do processo seletivo privado.
- 9.48.** O OGMO/Santos e o IDCAP não se responsabilizam por nenhum objeto perdido nem por danos nele causado.

## **10. DO TESTE DE AVALIAÇÃO FÍSICA - TAF**

- 10.1.** O Teste de Avaliação Física - TAF será realizado na região da Baixada Santista com local e horário a serem determinados em Edital próprio, a ser publicado no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).
- 10.2.** Não haverá segunda chamada para realização desta etapa, o não comparecimento na data e horário estabelecidos implicará na eliminação automática do candidato.
- 10.3.** O candidato deverá obrigatoriamente apresentar o Atestado Médico original acompanhado de eletrocardiograma com laudo, emitido nos últimos 60 (sessenta) dias anteriores à realização do teste de avaliação física, bem como o Termo de Responsabilidade, disponível na página do processo seletivo, datado e assinado, onde o candidato confirma estar ciente dos testes a que será submetido e ao esforço físico, se responsabilizando por qualquer problema que ocorra durante os testes.
- 10.4.** **No dia da realização das provas não será permitido ao candidato entrar ou permanecer no local de exame portando arma(s), mesmo que possua o respectivo porte.**
- 10.5.** **É terminantemente proibido ao candidato trazer para o local do Teste de Avaliação Física equipamentos fotográficos e/ou equipamentos eletrônicos de comunicação com capacidade de fotografar ou filmar as etapas dos testes.**
- 10.6.** Se o candidato for flagrado utilizando, portando ou conduzindo estes tipos de equipamentos será eliminado do processo seletivo privado.
- 10.7.** O Teste de Avaliação Física – TAF poderá ser realizado em qualquer dia da semana, útil ou não, conforme data constante no “Anexo I – Cronograma”.
- 10.8.** **O candidato só poderá realizar os exercícios uma única vez, à exceção dos testes de “Banco de Wells - sentar e alcançar” e “Preensão Manual - dinamômetro”, que serão executados em três tentativas.**
- 10.9.** Recomendamos que o candidato leve alimentos e água para o seu consumo.
- 10.10.** Não será admitido, em hipótese alguma, o ingresso de candidato no local de realização dos testes, após o horário fixado em publicação própria, para o fechamento dos portões.
- 10.11.** Todos os testes que compõe o Teste de Avaliação Física – TAF terão caráter eliminatório.
- 10.12.** Serão considerados classificados para o Teste de Avaliação Física - TAF os candidatos com inscrições deferidas, por ordem de classificação na Prova Objetiva, até o limite de 2,5 (duas vezes e meia) do número de vagas imediatas e lista de espera.
- 10.12.1.** Novas convocações poderão ocorrer dentro do prazo de validade do processo seletivo privado, em quantidade a ser definida em cada chamada.
- 10.13.** **A convocação para realização dos exercícios do Teste de Avaliação Física – TAF será por ordem de alfabética.**
- 10.14.** Os casos de alteração psicológica ou fisiológica temporária ou permanente (estados menstruais, indisposições, câibras, contusões, luxações, fraturas etc.), que impossibilitem a realização do teste ou diminuam a capacidade física dos candidatos, não serão levados em consideração, não sendo permitido nenhum tratamento privilegiado.
- 10.15.** O Teste de Avaliação Física - TAF tem como objetivo selecionar os candidatos com condição física necessária para o exercício do cargo Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato verificar, desde a inscrição no processo seletivo privado, a compatibilidade das atribuições do cargo, prevista na Cláusula Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.
- 10.16.** O candidato eliminado em qualquer um dos testes do Teste de Avaliação Física - TAF não realizará os demais, não cabendo, no ato da eliminação, o questionamento que poderá ser realizado quando do recurso contra o Teste de Avaliação Física - TAF.
- 10.17.** O Teste de Avaliação Física - TAF visa aferir a capacidade física mínima necessária para suportar, física e organicamente, as exigências do cargo. Não será permitido o auxílio mútuo entre os candidatos durante a realização dos testes, sendo considerados eliminados do processo seletivo privado aqueles que o fizerem.
- 10.18.** Da candidata em estado de gravidez ou puerperal:
- a)** a candidata que, no dia da realização do Teste de Avaliação Física - TAF, apresentar atestado médico que comprove seu estado de gravidez ou estado puerperal, será facultada nova data para a realização do referido teste após 120 (cento e vinte) dias a contar da data do parto ou do fim do período gestacional, de acordo com a conveniência do OGMO/Santos, sem prejuízo da participação condicional nas demais fases do processo seletivo;
- b)** a candidata deverá comparecer na data, ao local e no horário de realização do Teste de Avaliação Física - TAF, conforme Edital de convocação para fase, munida de atestado médico original, emitido por médico da especialidade correspondente ao seu estado, ou de cópia autenticada, no qual deverá constar, expressamente, o estado de gravidez e o período gestacional em que se encontra, devendo trazer de forma clara a data, a assinatura, o carimbo e o CRM do profissional que o emitiu;
- c)** o atestado médico deverá ser entregue no momento de identificação da candidata para a realização do Teste de

Avaliação Física - TAF, **não sendo aceita a entrega de atestado médico em outro momento;**

**d)** a candidata que não entregar o atestado médico citado na alínea “b)” acima e se recusar a realizar o Teste de Avaliação Física - TAF alegando estado de gravidez, será eliminada do processo seletivo;

**e)** a candidata que apresentar o atestado médico que comprove estado de gravidez e, ainda assim, desejar realizar o Teste de Avaliação Física - TAF, deverá apresentar atestado em que conste, expressamente, que a candidata está apta a realizar os testes de avaliação física ou a realizar os exercícios físicos descritos neste Edital;

**f)** a candidata deverá enviar ao IDCAP, 30 (trinta) dias após a realização do parto, ou do fim do período gestacional (no caso de aborto), novo documento médico, no qual deverá constar, expressamente, o dia do nascimento da criança, ou aborto, a assinatura, o carimbo e o CRM do médico que o emitiu, para o e-mail [atendimento@idcap.org.br](mailto:atendimento@idcap.org.br), especificando o processo seletivo, nome completo da candidata e o número da Inscrição;

**g)** a candidata que deixar de apresentar qualquer dos documentos médicos nos dois momentos ou que apresentá-los em desconformidade com este Edital será eliminada do processo seletivo;

**h)** caso a candidata seja eliminada nas fases posteriores ao Teste de Avaliação Física - TAF, será automaticamente eliminada do processo seletivo, perdendo o direito de realizar o Teste de Avaliação Física - TAF após 120 (cento e vinte) dias a contar da data do parto, ou o fim do período gestacional.

**10.19.** A critério do IDCAP, o Teste de Avaliação Física - TAF será realizado independentemente das condições meteorológicas, podendo, também, determinar a suspensão ou adiamento.

**10.20.** O resultado de cada teste será registrado pelo examinador na ficha de avaliação do candidato.

**10.21. Todos os testes poderão ser filmados durante o período em que o candidato estiver realizando as provas e em nenhuma hipótese a gravação será disponibilizada ao candidato.**

**10.22.** Não caberá ao IDCAP ou OGMO/Santos qualquer responsabilidade por eventuais enfermidades e/ou lesões que possam acometer o candidato no decorrer dos testes, sob qualquer circunstância.

**10.23.** O candidato deverá comparecer em data, local e horário a ser determinado em Edital próprio para esse fim, com roupa apropriada para prática de atividade física (camisa de malha ou camiseta, bermuda, legging, calção ou calça de agasalho e tênis/calçado fechado), munido do documento de identidade original com foto, termo de responsabilidade, conforme modelo do “Anexo VII – Termo de Responsabilidade”, atestado médico original, conforme modelo do “Anexo VI – Modelo do Atestado Médico para o Teste de Avaliação Física”, e eletrocardiograma com laudo, que o habilite para a realização das avaliações, emitido nos últimos 60 (sessenta) dias anteriores à realização do teste de avaliação física. Não serão aceitos documentos em formato digital ou documentos fotocopiados, mesmo coloridos e autenticados.

**10.24.** O candidato que não se apresentar vestido adequadamente, não realizará os testes, sendo considerado eliminado no Teste de Avaliação Física - TAF.

**10.25.** O atestado médico deverá ser original e conter, expressamente, a informação de que o candidato está apto para esforço físico na data de realização do exame, e estar devidamente assinado e carimbado pelo médico, constando o CRM.

**10.26.** O atestado médico e o eletrocardiograma com laudo, deverão ser entregues no momento da identificação do candidato para a realização do Teste de Avaliação Física - TAF e será retido pelo IDCAP. Não será aceita a entrega de atestado médico em outro momento ou em que não conste a autorização expressa conforme determinado neste Edital ou incompleto.

**10.27.** O candidato que deixar de apresentar atestado médico junto com o eletrocardiograma com laudo ou não o apresentar conforme especificado, não poderá realizar o Teste de Avaliação Física - TAF, sendo, consequentemente, eliminado do processo seletivo privado.

**10.28.** O candidato, para realizar o Teste de Avaliação Física - TAF, deverá apresentar um dos seguintes documentos de identificação, desde que dentro do prazo de validade e com foto. Não será aceito fotocópia, mesmo colorida e autenticada, do documento de identidade:

**a)** Carteira de Identidade (RG);

**b)** Carteira de Órgão ou Conselho de Classe;

**c)** Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);

**d)** Carteira Nacional de Habilitação expedida nos termos da Lei Federal nº 9.503, de 23 de setembro de 1997;

**e)** Passaporte; ou

**f)** Documentos digitais com foto (apenas CNH digital, RG digital e CIN digital), **desde que apresentados por meio dos aplicativos oficiais ou no aplicativo Gov.br, não sendo permitido prints e arquivo PDF.**

**10.29.** O IDCAP não se responsabilizará por falhas no acesso ou funcionamento dos aplicativos oficiais de identificação digital, incluindo o aplicativo Gov.br, decorrentes de problemas técnicos nos dispositivos dos candidatos, instabilidades na conexão, uso inadequado dos aplicativos, ou qualquer outro fator que impeça a apresentação do documento digital exigido na alínea “f)” do item 10.28 deste Edital, nos dias de realização das provas.

**10.29.1.** O candidato que não observar o item 10.28, não realizará o Teste de Avaliação Física - TAF e será considerado ausente e eliminado deste processo seletivo privado.

**10.30.** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização das provas, documento de identidade



original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar documento original impresso que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias, sendo, então, submetido à identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas e de impressão digital em formulário próprio.

**10.31. O candidato que deixar de apresentar documento oficial com foto e/ou atestado médico e eletrocardiograma com laudo ou não o apresentar conforme especificado, não poderá realizar o Teste de Avaliação Física - TAF, sendo consequentemente eliminado do processo seletivo privado.**

**10.32.** Não será permitida a repetição do Teste de Avaliação Física - TAF por erro ou ausência de condições físicas do candidato. Caso este venha a se acidentar, ficando impossibilitado de prosseguir na prova, o mesmo não obterá nota e será eliminado do certame.

**10.33.** O candidato não poderá receber qualquer tipo de ajuda durante o teste físico.

**10.34.** O candidato poderá utilizar boné e dilatador nasal, assim como transportar garrafa com líquido de sua preferência, desde que não a descarte no local de realização do teste físico.

**10.35.** Não será permitido o uso de telefone celular durante a realização do Teste de Avaliação Física - TAF. Caso o telefone celular de um candidato toque durante a prova, o fato será registrado em ata, para julgamento posterior, podendo acarretar a eliminação do candidato.

**10.36.** Não será permitido ao candidato:

- a) Depois de iniciada a prova, abandonar o local antes da liberação do examinador;
- b) Dar ou receber qualquer tipo de ajuda técnica ou física;
- c) Utilizar relógio ou qualquer aparelho eletrônico;
- d) Utilizar fone de ouvido.

**10.37.** O candidato que descumprir as orientações deste Edital estará eliminado do processo seletivo privado.

**10.38.** Por casos fortuitos ou de força maior, o IDCAP poderá anular ou cancelar as etapas do Teste de Avaliação Física - TAF, sem aviso prévio, remarcando as mesmas conforme a real necessidade do caso concreto.

**10.39.** Serão observadas, ainda, a segurança individual e de terceiros, verificando a correta postura no sentido de avaliar se o candidato observa a prevenção de acidentes, antes, durante e após a realização da prova, bem como a capacidade física e orgânica do exercício físico.

**10.40.** Demais informações a respeito do Teste de Avaliação Física – TAF poderão ser repassadas pelo instrutor no momento da aplicação da prova, assim como poderão constar no Edital específico de convocação para essa fase.

**10.41.** A divulgação do “Resultado Final do Teste de Avaliação Física” ocorrerá no endereço eletrônico [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) na página do processo seletivo privado, no período informado no “Anexo I – Cronograma”, disponível em Publicações.

**10.42.** Demais informações poderão ser repassadas no momento oportuno, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).

**10.43. A banca avaliadora repassará as informações de execução, para fins de correta execução e pontuação, antes do início da realização da prova, através de demonstração do exercício.**

**10.44. É responsabilidade do candidato, na forma do item 10.40, estar atento às instruções e fazer a leitura do Edital de convocação para o Teste de Avaliação Física - TAF, não podendo alegar desconhecimento ou falta de informação.**

**10.45. A ordem da realização dos exercícios do Teste de Avaliação Física - TAF será informada no momento da prova, englobando os seguintes exercícios:**

**10.45.1. TESTE DE CORRIDA – 12 (DOZE) MINUTOS EXATOS:**

**10.45.1.1.** O teste será realizado em um local plano e sem obstáculos previamente demarcados.

**10.45.1.2.** Os candidatos serão avaliados conforme a tabela a seguir:

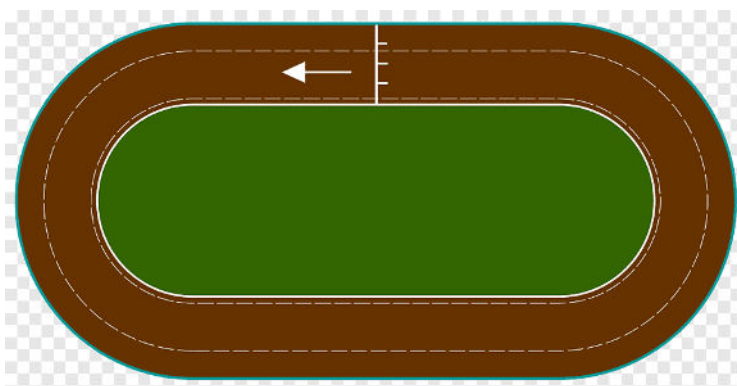
| MASCULINO                 |                    | FEMININO                  |                    |
|---------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| Distância<br>(em metros)  | Condição           | Distância<br>(em metros)  | Condição           |
| De 0 a 1.999              | Inapto (eliminado) | De 0 a 1.599              | Inapto (eliminado) |
| Igual ou superior a 2.000 | Apto               | Igual ou superior a 1.600 | Apto               |

**10.45.1.3.** O candidato será considerado apto quando realizar o teste, no circuito previamente demarcado, no tempo de **doze minutos e zero segundos**, observando o desempenho (distância) contido na tabela do item anterior para aprovação.

**10.45.1.3.1. Os candidatos que tenham tempos superiores aos 12 (doze) minutos exatos, serão eliminados não podendo alegar que estavam dentro do intervalo de tempo.**

**10.45.1.4.** Em nenhum momento o candidato poderá se ausentar do local da corrida, a não ser que seja autorizado pelo fiscal da corrida.

- 10.45.1.5.** Durante o teste de corrida, o candidato estará autorizado a correr, caminhar e parar.
- 10.45.1.6.** O candidato, durante toda a prova, deverá manter em local visível a sua placa de identificação, que será fornecida pelo IDCAP no início do Teste de Avaliação Física – TAF, onde estão os chips que serão detectados pelas antenas ao completar cada volta.
- 10.45.1.7.** O candidato receberá um chip de monitoramento para que seja cronometrado o tempo real de realização da prova, momento este que serão repassadas informações de como utilizá-lo.
- 10.45.1.8.** Caso haja qualquer problema com o chip utilizado pelo candidato, impossibilitando o processamento do resultado, o caso será solucionado utilizando as gravações da etapa ou por outro meio escolhido pelo IDCAP.
- 10.45.1.9.** O candidato, durante a realização do teste de corrida, não poderá sentar-se, deitar-se, rolar, engatinhar, ou realizar qualquer movimento corporal que descaracterize o objetivo do teste corrida (avaliar a capacidade cardiorrespiratória).
- 10.45.1.10.** Para o início do teste de corrida, os candidatos deverão estar posicionados atrás da linha de partida, quando então haverá as palavras de ordem, por exemplo: “atenção, candidatos” e “prepara”, seguidas de um sinal sonoro, quando todos deverão iniciar seu teste.
- 10.45.1.11.** O término do teste de corrida ocorrerá quando o candidato ultrapassar o tronco na linha de chegada, após ter percorrido a maior distância prevista, ou excedido o tempo limite para a prova.
- 10.45.1.12.** O teste de corrida poderá ser realizado em pista oval (ver figura abaixo), hipótese em que poderá haver diferença de comprimento entre a parte interna (mais próxima ao centro) e a parte extrema, sendo que a estratégia de correr na área interna ou na área extrema durante a execução da etapa é uma opção exclusiva do candidato; não podendo alegar administrativa e judicialmente desconhecimento e/ou ausência de isonomia em relação a execução da etapa, a dimensão da pista e o percurso realizado durante a prova.
- 10.45.1.13.** Figura meramente ilustrativa para compreensão do que seja uma pista oval:



**10.45.2. TESTE DE FLEXÃO E EXTENSÃO DE MEMBROS SUPERIORES COM APOIO DE FRENTE SOBRE O SOLO:**

- 10.45.2.1.** O candidato, durante toda a prova, deverá manter em local visível a sua placa de identificação, que será fornecida pelo IDCAP, no início do Teste de Avaliação Física – TAF.
- 10.45.2.2.** Os candidatos serão avaliados conforme a tabela a seguir:

| MASCULINO              |                    | FEMININO               |                    |
|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|
| Número de flexões      | Condição           | Número de flexões      | Condição           |
| De 00 a 19             | Inapto (eliminado) | De 00 a 19             | Inapto (eliminado) |
| Igual ou superior a 20 | Apto               | Igual ou superior a 20 | Apto               |

- 10.45.2.3.** O candidato será considerado apto quando realizar as repetições completas e válidas, no tempo de 01 (um) minuto, observando o desempenho (números de flexões) contido na tabela do item anterior para aprovação.
- 10.45.2.4.** O candidato iniciará o exercício partindo da posição inicial com as mãos e pés apoiados no solo, braços totalmente estendidos e com o tronco e pernas alinhados num mesmo prolongamento. As palmas das mãos deverão estar apoiadas com os dedos estendidos e voltados para frente.
- 10.45.2.5.** O candidato deverá retornar à posição inicial, completando-se, desta forma, uma repetição da prova.
- 10.45.2.6.** Se, durante a execução de uma repetição, o candidato deixar de manter o tronco, quadril e pernas alinhados, em um mesmo prolongamento, o movimento será considerado inválido para fins de contagem.
- 10.45.2.7.** Se durante a execução da prova o candidato, com intenção de descansar, não executar o exercício da maneira

correta, encostar os joelhos (quando não autorizado), quadril ou peito no solo, a prova será encerrada e computar-se-ão as repetições efetuadas até aquele momento pelo candidato.

**10.45.2.8. Execução do exercício para candidatas do sexo feminino:**

**10.45.2.8.1.** A prova será feita em 6 (seis) apoios (mãos, joelhos e pés);

**10.45.2.8.2.** O início do teste se dará com os braços estendidos, as 2 (duas) mãos e os joelhos flexionados no solo;

**10.45.2.8.3.** A candidata deverá flexionar os cotovelos, formando um ângulo de 90º (noventa graus) no mínimo, entre o braço e antebraço (cotovelos), devendo manter o tronco, quadril e os joelhos alinhados em um mesmo prolongamento;

**10.45.2.8.4.** A finalização se dará quando os braços atingirem um ângulo de 90º (noventa graus) com os antebraços voltando à posição inicial.

**10.45.2.9. Execução do exercício para candidatos do sexo masculino:**

**10.45.2.9.1.** A prova será feita em 4 (quatro) apoios (mãos e pés);

**10.45.2.9.2.** O início do teste se dará com os braços estendidos e as 2 (duas) pontas dos pés no solo;

**10.45.2.9.3.** O candidato deverá flexionar somente os cotovelos, formando um ângulo de 90º (noventa graus) no mínimo, entre o braço e antebraço (cotovelos), devendo manter o tronco, quadril e pernas alinhadas em um mesmo prolongamento;

**10.45.2.9.4.** A finalização se dará quando os braços atingirem um ângulo de 90º (noventa graus) com os antebraços voltando à posição inicial;

**10.45.2.10.** Não será permitido ao candidato a utilização de qualquer material nas mãos, bem como auxílio do corpo, que não sejam os braços, para promover o exercício, sendo vedado ao candidato executar qualquer outro tipo de movimento durante a realização da prova.

**10.45.2.11.** Será considerado eliminado na prova de flexão e extensão de membros superiores com apoio de frente sobre o solo o candidato que:

- a) Não executar o exercício conforme especificado acima;
- b) Por qualquer motivo vier efetuar qualquer outro movimento, que não sejam os especificados acima;
- c) Realizar qualquer tipo de descanso durante a realização do teste;
- d) Não realizar a quantidade de repetições estipuladas no tempo determinado.

**10.45.3. TESTE DE ABDOMINAL REMADOR:**

**10.45.3.1.** O candidato, durante toda a prova, deverá manter em local visível a sua placa de identificação, que será fornecida pelo IDCAP, no início do Teste de Avaliação Física - TAF.

**10.45.3.2.** Os candidatos serão avaliados conforme a tabela a seguir:

| MASCULINO              |                    | FEMININO               |                    |
|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|
| Número de abdominais   | Condição           | Número de abdominais   | Condição           |
| De 00 a 19             | Inapto (eliminado) | De 00 a 14             | Inapto (eliminado) |
| Igual ou superior a 20 | Apto               | Igual ou superior a 15 | Apto               |

**10.45.3.3.** O candidato será considerado apto quando realizar as repetições completas e válidas, no tempo de 01 (um) minuto, observando o desempenho (número de abdominais) contido na tabela do item anterior para aprovação.

**10.45.3.4. Execução do exercício:**

**10.45.3.4.1.** O candidato assume a posição inicial em decúbito dorsal com os membros inferiores e superiores totalmente estendidos de modo que os braços estejam acima da cabeça e o dorso das mãos toque ao solo;

**10.45.3.4.2.** O candidato flexiona o quadril, o tronco e os joelhos, concomitantemente, de forma que as plantas dos pés toquem ao solo. Os braços devem estar paralelos ao solo e os cotovelos deverão estar alinhados ou ultrapassarem o joelho;

**10.45.3.4.3.** O candidato estenderá o quadril, o tronco e os joelhos, retornando à posição inicial, completando assim uma repetição.

**10.45.3.5.** A pontuação atribuída ao candidato corresponderá ao número de repetições válidas executadas até o momento da interrupção do teste.

**10.45.3.6.** Estará considerado eliminado na prova de abdominal o candidato que:

- a) Não executar o exercício conforme especificado acima;
- b) Por qualquer motivo vier efetuar qualquer outro movimento, que não sejam os especificados acima;
- c) Realizar qualquer tipo de descanso durante a realização do teste;
- d) Não realizar a quantidade de repetições estipuladas no tempo determinado.

**10.45.4. TESTE DE BANCO DE WELLS - SENTAR E ALCANÇAR:**

**10.45.4.1.** O candidato, durante toda a prova, deverá manter em local visível a sua placa de identificação, que será fornecida pelo IDCAP, no início do Teste de Avaliação Física - TAF.

**10.45.4.2.** Os candidatos serão avaliados conforme a tabela a seguir:

| MASCULINO                |          | FEMININO                 |          |
|--------------------------|----------|--------------------------|----------|
| Em centímetros           | Condição | Em centímetros           | Condição |
| Menor que 23 cm          | Inapto   | Menor que 29 cm          | Inapto   |
| Igual ou maior que 23 cm | Apto     | Igual ou maior que 29 cm | Apto     |

**10.45.4.3.** O candidato será considerado apto quando alcançar a máxima distância (em centímetros) conforme contido na tabela do item anterior, dentro das 3 (três) tentativas, para aprovação.

**10.45.4.4.** O candidato terá direito a 3 (três) tentativas, com um intervalo de 10 (dez) segundos entre cada uma. Caso o candidato alcance o mínimo estipulado na 1ª (primeira) ou 2ª (segunda) tentativa, estará dispensado das demais tentativas.

**10.45.4.5. Execução do exercício:**

**10.45.4.5.1.** Para o início do teste, o candidato deverá estar na posição sentado, com os braços e as pernas totalmente estendidas, com os pés descalços e apoiados paralelamente no equipamento de medida, denominado de “Banco de Wells”, e as mãos sobrepostas, quando, então, haverá as palavras de ordem, por exemplo: “atenção, candidatos”, “preparar” e “iniciar”, o candidato deverá executar um único movimento de antero-flexão do tronco, procurando alcançar a máxima distância com a ponta dos dedos, mantendo as mãos sobrepostas, completando assim uma repetição.

**10.45.4.5.2.** Aos candidatos é proibido utilizar-se das unhas para realizar o movimento acima discriminado, sob pena de eliminação do certame.

**10.45.4.5.3.** Será considerado eliminado na prova de “Banco de Wells - sentar e alcançar” o candidato que:

- Não executar o exercício conforme especificado acima;
- Por qualquer motivo vier a efetuar qualquer outro movimento, que não sejam os especificados acima;
- Realizar qualquer tipo de descanso durante a realização do teste, com exceção ao permitido;
- Não realizar as tentativas estipuladas no tempo determinado;
- Pegar qualquer tipo de impulso para realizar o movimento.

**10.45.5. PROVA DE PRENSÃO MANUAL - DINAMÔMETRO:**

**10.45.5.1.** O candidato, durante toda a prova, deverá manter em local visível a sua placa de identificação, que será fornecida pelo IDCAP, no início do Teste de Avaliação Física - TAF.

**10.45.5.2.** Os candidatos serão avaliados conforme a tabela a seguir:

| MASCULINO               |          | FEMININO                 |          |
|-------------------------|----------|--------------------------|----------|
| Quilograma-Força (KGF)  | Condição | Quilograma-Força (KGF)   | Condição |
| Menor que 41,8          | Inapto   | Menor que 29,00          | Inapto   |
| Igual ou maior que 41,8 | Apto     | Igual ou maior que 29,00 | Apto     |

**10.45.5.3.** O candidato será considerado apto quando alcançar a força de prensão manual, em Quilograma-Força (KGF), conforme contido na tabela do item anterior, dentro das três tentativas, para aprovação.

**10.45.5.4.** O candidato terá direito a 3 (três) tentativas, com um intervalo de 60 (sessenta) segundos entre cada uma. Caso o candidato alcance o mínimo estipulado na 1ª (primeira) ou 2ª (segunda) tentativa, estará dispensado das demais tentativas.

**10.45.5.5. Execução do exercício:**

**10.45.5.5.1.** Para o início do teste, o candidato deverá postar-se na posição ortostática, com o antebraço em flexão de 90º (noventa graus) com o braço, segurando confortavelmente na mão o equipamento de medida (dinamômetro), que deverá estar com os ponteiros na escala zero, quando, então, haverá as palavras de ordem, por exemplo: “atenção, candidatos”, “preparar” e “iniciar”, o candidato deverá executar uma contração máxima que deverá ser sustentada por aproximadamente 3 (três) segundos. Ao final desse período será realizada a leitura. Durante a execução da prensão manual, o braço deverá permanecer imóvel, ao lado do corpo, contudo, sem apoio no tronco, bem como sem movimentação das articulações do cotovelo e do punho,



completando assim uma preensão.

**10.45.5.5.2.** Será considerado eliminado da “Prova de Preensão Manual – Dinamômetro” o candidato que:

- a) Não executar o exercício conforme especificado acima;
- b) Por qualquer motivo vier a efetuar qualquer outro movimento, que não sejam os especificados acima;
- c) Realizar qualquer tipo de descanso durante a realização do teste, com exceção ao permitido;
- d) Não realizar as tentativas estipuladas no tempo determinado.

## **11. DO TESTE DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

**11.1.** A realização da avaliação psicológica é de exclusiva responsabilidade do IDCAP para fins de seleção neste processo seletivo privado e terá caráter eliminatório, não podendo ser utilizada pelo candidato para outros fins.

**11.2.** A avaliação psicológica consistirá na aplicação e na avaliação de técnicas psicológicas, visando analisar a adequação do candidato ao perfil profissiográfico da atividade, avaliando os aspectos cognitivos e características de personalidade e comportamento prejudiciais e restritivas às atividades a serem desenvolvidas, conforme previsão da Cláusula Décima Primeira, § 3º, VIII, da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

**11.3.** Não será permitida a realização da avaliação psicológica em data, local, horário ou turma diferente do previsto no Edital de Convocação desta etapa. Em hipótese alguma, haverá segunda chamada para a sua realização.

**11.4.** **No dia da realização das provas não será permitido ao candidato entrar ou permanecer no local de exame portando arma(s), mesmo que possua o respectivo porte.**

**11.5.** A Avaliação Psicológica, de caráter eliminatório, será aplicada em igualdade de condições para todos os candidatos habilitados convocados para esta fase.

**11.6.** Serão convocados para a Avaliação Psicológica, somente os candidatos que forem considerados aptos no Teste de Avaliação Física, por ordem de classificação, **até o limite de 1,5 (uma vez e meia) do número de vagas imediatas e lista de espera.**

**11.7.** Novas convocações poderão ocorrer dentro do prazo de validade do processo seletivo privado, em quantidade a ser definida em cada chamada.

**11.8.** Na avaliação psicológica o candidato será considerado “**Recomendado**” ou “**Não Recomendado**”. Será eliminado do processo seletivo privado o candidato considerado “**Não Recomendado**” na avaliação psicológica ou que não tenha sido avaliado em razão do não comparecimento nas datas e horários estabelecidos em Edital.

**11.9.** A avaliação psicológica consistirá na aplicação e na avaliação de técnicas psicológicas, visando analisar a adequação do candidato ao perfil profissiográfico da atividade.

**11.10.** Os requisitos psicológicos para o bom desempenho das atribuições do cargo foram estabelecidos previamente, considerando as responsabilidades do cargo, a descrição detalhada das atividades e tarefas a serem executadas no exercício diário do cargo Trabalhador Portuário Avulso – Categoria Capatazia/SINTRAPORT, no manuseio de cargas.

**11.11.** Serão utilizados testes psicológicos validados e aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia - CFP, reiterando-se que, a aplicação poderá ser composta, por técnicas e testes de avaliação psicológica de aplicação coletiva e/ou individual.

**11.12.** A avaliação psicológica é de presença obrigatória, sob pena de eliminação do certame em caso de falta na data, horário e local convocados oficialmente por este processo seletivo privado de acordo com o “Anexo I – Cronograma”.

**11.13.** O candidato, para realizar o exame de avaliação psicológica, deverá apresentar um dos seguintes documentos de identificação, desde que dentro do prazo de validade, com foto:

- a) Carteira de Identidade (RG);
- b) Carteira de Órgão ou Conselho de Classe;
- c) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);
- d) Carteira Nacional de Habilitação (CNH) expedida nos termos da Lei Federal nº 9.503, de 23 de setembro de 1997;
- e) Passaporte; ou
- f) Documentos digitais com foto (apenas CNH digital, RG digital e CIN digital), **desde que apresentados por meio dos aplicativos oficiais ou no aplicativo Gov.br, não sendo permitido prints e arquivo PDF.**

**11.13.1.** **O IDCAP não se responsabilizará por falhas no acesso ou funcionamento dos aplicativos oficiais de identificação digital**, incluindo o aplicativo Gov.br, decorrentes de problemas técnicos nos dispositivos dos candidatos, instabilidades na conexão, uso inadequado dos aplicativos, ou qualquer outro fator que impeça a apresentação do documento digital exigido na alínea “f)” do item 11.13 deste Edital, nos dias de realização das provas.

**11.14.** Não será aceito fotocópia, mesmo colorida e autenticada, do documento de identidade.

**11.15.** O candidato que não observar o item 11.13, não realizará o exame de avaliação psicológica e será considerado ausente e eliminado deste processo seletivo privado.

**11.16.** A CNH vencida é válida como documento de identificação pessoal, desde que contenha foto.

**11.17.** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar documento original impresso que ateste o registro da ocorrência

em órgão policial, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias, sendo, então, submetido à identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas e de impressão digital em formulário próprio.

**11.18.** No dia da avaliação psicológica o candidato deverá comparecer ao local e no horário predeterminados no Edital de convocação para essa fase, portando documento de identificação original permitido neste Edital e de caneta esferográfica de tinta azul, fabricada em material transparente.

**11.19.** Recomenda-se que o candidato durma bem na noite anterior ao dia da realização da avaliação psicológica, alimente-se adequadamente, não beba e não faça uso de nenhum tipo de substância química e/ou alcoólica que possa influenciá-lo, a fim de estar em boas condições para a realização da referida fase. Indica-se que o candidato que utilize óculos ou lentes de grau compareça à avaliação psicológica portando-o.

**11.20.** Não será permitido o uso de aparelhos eletrônicos, sob pena de eliminação do processo seletivo privado.

**11.21.** Os candidatos não poderão utilizar máquinas fotográficas e/ou filmadoras, bem como equipamentos de comunicação que possuam a capacidade de fotografar e filmar, do momento que estejam no local do teste de avaliação psicológica até o final do exame.

**11.22.** Não será fornecido alimento aos candidatos e nem haverá lanchonete disponível no local de realização da avaliação, recomendando-se ao candidato que leve seu próprio lanche.

**11.22.1.** O local de realização da avaliação poderá conter ar-condicionado e, caso o candidato ache necessário, poderá levar agasalho (roupas), para seu conforto.

**11.23.** Nenhum candidato poderá retirar-se do local de aplicação do exame de avaliação psicológica sem a autorização expressa do responsável pela aplicação.

**11.24.** Para a realização da avaliação psicológica o candidato deverá comparecer com pelo menos 1 (uma) hora de antecedência do horário previsto, não sendo admitidos retardatários, sob pretexto algum, após o fechamento dos portões, e não haverá segunda chamada seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato.

**11.25.** O candidato, ao terminar os testes, entregará ao aplicador todo o seu material de avaliação. Será considerado recomendado o candidato que se adequar ao perfil profissiográfico da atividade de Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT, nas atividades de capatazia no manuseio de cargas.

**11.26.** Mediante a linguagem adotada e padronizada pelos manuais dos testes psicológicos e a partir das teorias estatísticas, cabe destacar que os resultados dos candidatos encontrados em cada teste psicológico podem ser classificados de acordo com as dimensões: Inferior, Diminuída, Média Inferior, Média, Média Superior, Aumentada e Superior. A terminologia “níveis medianos” utilizada nas dimensões contempla os resultados dos candidatos classificados como Média Inferior, Média e Média Superior. Desta forma, para obter resultado “Recomendado”, os candidatos necessitam atingir os parâmetros descritos em cada dimensão. Será considerado “Recomendado” o candidato que atingir as dimensões adequadas conforme o perfil profissiográfico descrito neste Edital.

**11.27.** O resultado do exame de avaliação psicológica será obtido por meio da análise de todos os instrumentos psicológicos utilizados, considerando os critérios estabelecidos, relacionados aos requisitos psicológicos ideais para o desempenho das atribuições inerentes ao cargo e terá caráter eliminatório, resultando nos conceitos para os candidatos de "Recomendado" ou "Não Recomendado", cujo significado de cada conceito é: “Recomendado” significa que o candidato apresentou, na época da aplicação dos instrumentos e técnicas do exame de avaliação psicológica, o perfil psicológico descrito neste Edital, compatível com a descrição das atribuições do cargo constante neste Edital da atividade de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, nas atividades de capatazia no manuseio de cargas. “Não Recomendado” significa que o candidato não apresentou, à época da aplicação dos instrumentos e técnicas de avaliação psicológica, o perfil psicológico descrito neste Edital, compatível com a descrição das atribuições do cargo da atividade de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, nas atividades de capatazia no manuseio de cargas, constantes no Edital.

**11.28.** O IDCAP divulgará, através do endereço eletrônico [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) os resultados da avaliação psicológica. Nenhum candidato “Não Recomendado” será submetido a novo exame de avaliação psicológica dentro do presente processo seletivo privado em outro momento.

**11.29.** Não serão aceitos, em hipótese alguma, e em nenhuma fase que compõe esse processo seletivo privado, resultados de exames psicológicos realizados em outros concursos públicos, processos seletivos particular ou público, ou avaliação psicológica de qualquer outra finalidade, feitos de forma particular ou pública, anteriores ou posteriores a este processo de seleção.

**11.30.** Será facultado a todo o candidato considerado “Não Recomendado” solicitar a realização do procedimento denominado entrevista devolutiva, para conhecimento das razões de sua “Não Recomendação”, mediante requerimento específico, por meio de página web que será disponibilizada pelo site do IDCAP ([www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br)), conforme “Anexo I – Cronograma”.

**11.31.** Para o cumprimento do procedimento denominado entrevista devolutiva, o candidato deverá comparecer ao local determinado, com antecedência de, pelo menos, 30 (trinta) minutos do horário divulgado, conforme o Edital de convocação, munido do original de um dos documentos listados neste Edital. A realização do procedimento da entrevista devolutiva não altera o status do resultado da prova de avaliação psicológica.

**11.32.** A entrevista devolutiva poderá ocorrer em dias úteis, finais de semana, ou feriados, conforme Edital de Convocação que

será disponibilizado por meio de publicação no site do IDCAP ([www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br)), página do processo seletivo privado, antes do prazo para interposição do recurso administrativo. Não há possibilidade de agendamento em outro dia/local da entrevista devolutiva.

**11.32.1** A entrevista devolutiva haverá duração máxima de 20 (vinte) minutos por candidato.

**11.33.** A “Não Recomendação” na avaliação psicológica não significará, necessariamente, incapacidade intelectual ou existência de transtornos de personalidade. Indicar, tão somente, que o candidato não atendeu, por ocasião dos exames, aos requisitos mínimos para o desempenho das atribuições inerentes ao cargo de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, nas atividades de capatazia no manuseio de cargas.

**11.34.** Ao candidato é facultado contratar um(a) psicólogo(a) inscrito(a) no Conselho Regional de Psicologia (CRP) às suas expensas, o qual deverá comparecer, juntamente ao candidato, à entrevista devolutiva para conhecimento das razões da não-recomendação, portando sua habilitação profissional emitida pelo Conselho Regional de Psicologia, estando válida.

**11.35.** Na entrevista devolutiva, o candidato e o(a) psicólogo(a) contratado(a) terão acesso a um laudo síntese contendo os resultados da avaliação psicológica. Nessa ocasião, também serão fornecidas explicações sobre o processo de avaliação. As informações técnicas e relativas ao perfil só poderão ser discutidas com o(a) psicólogo(a) contratado(a) pelo candidato. Não será permitida a remoção e/ou fotocópia de nenhum instrumento utilizado na avaliação psicológica, devendo o(a) psicólogo(a) contratado(a) fazer seu trabalho de análise e conferência dos testes aplicados em seu candidato na presença de um(a) psicólogo(a) da comissão examinadora.

**11.36.** Caso o candidato opte por não contratar psicólogo(a), poderá comparecer sozinho à entrevista devolutiva, porém não serão discutidos aspectos técnicos da avaliação psicológica. Atendendo aos ditames previstos no Código de Ética Profissional do Psicólogo, nas resoluções do Conselho Federal de Psicologia, esse procedimento somente será divulgado ao candidato, uma única vez, de forma pessoal e individual.

**11.37.** Caso o candidato esteja impedido de comparecer na Entrevista Devolutiva, poderá optar por indicar um representante legal, devidamente identificado, para receber o laudo síntese, que será entregue em envelope devidamente lacrado, sem a realização da entrevista devolutiva.

**11.38.** Para todos os candidatos considerados “Não Recomendado”, solicitantes ou não da entrevista devolutiva, após o período de atendimento da entrevista devolutiva, caso seja de seu interesse, poderá interpor recurso administrativo do resultado do exame de avaliação psicológica, nos termos do presente Edital, no que concerne às regras descritas para interposição de recurso administrativo, conforme período estipulado no “Anexo I – Cronograma”.

**11.39.** O recurso administrativo interposto será julgado por uma banca revisora composta por 03(três) psicólogos(as) isentos(as) de participação em qualquer etapa deste processo seletivo privado.

**11.40.** O candidato no recurso administrativo relacionado à sua não-recomendação, deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito, não sendo aceita uma nova avaliação psicológica como parte do recurso administrativo. Recurso inconsistente, intempestivo ou cujo teor desrespeite a banca será preliminarmente indeferido.

**11.41.** Não serão aceitos/julgados recursos com igual teor para candidatos distintos. Cada recurso deverá ser objetivo e pessoal, alegando suas particularidades individuais. Caso haja recursos copiados, estes não serão avaliados/julgados.

**11.42.** As aplicações de instrumentos psicológicos de avaliação serão feitas por profissionais regularmente inscritos no Conselho Regional de Psicologia (CRP). A correção das avaliações será efetuada por banca examinadora, coordenada por profissionais regularmente inscritos no Conselho Regional de Psicologia (CRP). A partir da análise conjunta dos instrumentos utilizados, os psicólogos responsáveis darão os resultados de “Recomendado” ou “Não Recomendado”.

**11.43.** Mediante definição do status “Não recomendado” os(as) psicólogos(as) responsáveis emitirão laudo psicológico, fundamentando a decisão de “Não Recomendado”.

**11.44.** Demais informações serão repassadas no momento oportuno, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) ou pelos psicólogos do IDCAP.

**11.45.** Perfil Profissiográfico exigido do candidato para exercício das atividades do Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT previsto neste Edital:

| ASPECTOS COGNITIVOS          |                                                                                                                                                                                                                               |                     |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Características*             | Descrição                                                                                                                                                                                                                     | Dimensão Esperada** |
| <b>Processos Atencionais</b> | 1) Atividade mental relacionada à capacidade do indivíduo para focalizar e selecionar algum estímulo no meio ambiente, mediante a uma fonte de informação diante de vários estímulos distratores em um tempo pré-determinado; | Adequado            |
|                              | 2) Atividade mental relacionada à capacidade de manter a atenção                                                                                                                                                              |                     |

|                                                  |                                                                                                                                                                                        |                              |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                                                  | com qualidade e concentração em dois estímulos ou mais.                                                                                                                                |                              |
| <b>Raciocínio Cognitivo</b>                      | Capacidade que possibilita ao indivíduo desenvolver as ideias e/ou pensamentos de forma lógica, que permite ao indivíduo chegar a uma determinada conclusão ou resolução de problemas. | Adequado                     |
| <b>Memória</b>                                   | Capacidade de armazenar e recuperar informações de forma rápida, em resposta a estímulos, quando submetida a condições que facilitam a retenção para lembrança imediata                | Adequado                     |
| <b>ASPECTOS DE PERSONALIDADE E COMPORTAMENTO</b> |                                                                                                                                                                                        |                              |
| <b>Características*</b>                          | <b>Descrição</b>                                                                                                                                                                       | <b>Dimensão Esperada ***</b> |
| <b>Agressividade</b>                             | Comportamento de perda de controle emocional diante de adversidades, podendo se manifestar de forma física ou verbal.                                                                  | Adequado                     |
| <b>Autoeficácia</b>                              | Tendência a ser capaz de lidar com as situações de forma autônoma e eficaz                                                                                                             | Adequado                     |
| <b>Boa performance</b>                           | Tendência a ser preciso e manter a ordem e equilíbrio nas atividades executadas.                                                                                                       | Adequado                     |
| <b>Controle emocional</b>                        | Capacidade de manter a estabilidade emocional, controlar impulsos e evitar reações negativas.                                                                                          | Adequado                     |
| <b>Controle frente a Adversidades</b>            | Revela tendência a manter equilíbrio interno e constância afetiva mesmo diante de pressões ou adversidades.                                                                            | Adequado                     |
| <b>Depressão</b>                                 | Propensão a experimentar sofrimento psicológico de forma mais intensa.                                                                                                                 | Adequado                     |
| <b>Disciplina</b>                                | Reflete a capacidade de manter constância, foco e autocontrole na busca por objetivos.                                                                                                 | Adequado                     |
| <b>Impulsividade</b>                             | Tendência a agir de forma precipitada e descontrolada diante de desconforto emocional, levando a decisões inadequadas.                                                                 | Adequado                     |
| <b>Organização</b>                               | Habilidade de manter precisão, ordem e equilíbrio nas tarefas realizadas.                                                                                                              | Adequado                     |
| <b>Postura Conciliadora</b>                      | Reflete a tendência a preservar a harmonia nas relações interpessoais, evitando confrontos diretos e buscando soluções pacíficas diante de divergências.                               | Adequado                     |
| <b>Relacionamento com Autoridades</b>            | Respeito às figuras de autoridade e adaptação às regras sociais.                                                                                                                       | Adequado                     |
| <b>Relacionamento Interpessoal</b>               | Capacidade de estabelecer interações saudáveis e produtivas com colegas e superiores, mantendo-se acessível para o diálogo.                                                            | Adequado                     |
| <b>Senso de responsabilidade</b>                 | Tendência a agir a partir de princípios éticos e morais seguindo as normas estabelecidas.                                                                                              | Adequado                     |

\*As características que compõem os Aspectos cognitivos, bem como as que compõem os Aspectos de personalidade e comportamento, serão investigadas através de testes psicológicos, cujos objetivos se correlacionam com as características que estão descritas nesta tabela que compõe o perfil profissiográfico para o cargo. As características apresentadas no perfil profissiográfico não necessariamente serão as mesmas em nomenclaturas dos quesitos internos dos testes psicológicos.



**\*\***Nos testes cognitivos, a dimensão esperada refere-se ao desempenho previsto como adequado para a população brasileira, sendo expressa em percentis, conforme os manuais técnicos dos instrumentos e em conformidade com a Resolução CFP nº 08/2025. Os resultados podem ser classificados como: **MUITO INFERIOR, INFERIOR, MÉDIO INFERIOR, MÉDIO, MÉDIO SUPERIOR, SUPERIOR e MUITO SUPERIOR**, a depender da nomenclatura adotada nos manuais de cada teste.

**\*\*\***Quanto aos resultados esperados nos aspectos de personalidade e comportamento, a adequação ao perfil poderá variar conforme a interpretação dos itens avaliados e dos percentis obtidos, podendo ser classificados como: **EXTREMAMENTE BAIXO, FRACO, INFERIOR, FORTE, MÉDIO, MÉDIO FRACO, MÉDIA SUPERIOR, ACIMA DA MÉDIA, MÉDIO FORTE, ALTO, EXTREMAMENTE ALTO, EXTREMAMENTE ELEVADO, SUPERIOR** ou outras categorias previstas nos respectivos manuais técnicos. Nos laudos entregues aos candidatos, serão indicados os nomes dos itens avaliados em cada teste, de acordo com o perfil requerido para o cargo e com base nos percentis de adequação estabelecidos nos manuais. Isso será aplicado especificamente aos itens de personalidade e comportamento descritos neste edital.

**11.46. Para ser considerado recomendado ao cargo, o candidato deverá atender aos seguintes critérios em ambos os testes:**

- a)** Obter um aproveitamento mínimo de 50% (cinquenta por cento) nos testes cognitivos, ou seja, ser considerado apto em pelo menos 2 (dois) dos 4 (quatro) instrumentos aplicados para a avaliação desses aspectos;
- b)** Obter um aproveitamento superior a 50% (cinquenta por cento) nos fatores de personalidade e comportamento avaliados, ou seja, ser considerado apto em pelo menos 7 (sete) dos 13 (treze) fatores analisados;
- c)** Obter resultado de recomendado nos aspectos cognitivos e de personalidade e comportamento concomitantemente.

## **12. DA APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS E COMPROVAÇÃO DE REQUISITOS PARA EXERCÍCIO DA ATIVIDADE DE TRABALHADOR PORTUÁRIO AVULSO**

**12.1.** Serão considerados classificados para a apresentação dos documentos e comprovação de requisitos para exercício da atividade de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, por ordem de classificação, os candidatos aprovados em todas as etapas anteriores, deste Processo Seletivo privado.

**12.2.** A apresentação dos documentos e comprovação de requisitos para exercício da atividade de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, será de caráter eliminatório.

**12.3.** Não haverá segunda chamada para realização desta etapa independente do motivo alegado, sendo eliminado o candidato que deixar de enviar as documentações comprobatórias nos dias e/ou horários determinados no “Anexo I – Cronograma” deste Edital.

**12.4.** Nesta etapa será verificado se o candidato atende aos requisitos estipulados na Cláusula Décima Primeira, § 3º, IX, da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

**12.5.** O candidato deverá, obrigatoriamente, informar todos os dados solicitados no momento do envio dos documentos comprobatórios, se comprometendo a informar os dados reais e verdadeiros, sob pena de ser eliminado do certame e responder cível e criminalmente, caso reste comprovado que existiu má-fé do candidato ao informar dados falsos para benefício próprio ou de outrem.

**12.6.** É responsabilidade exclusiva do candidato verificar se o arquivo foi devidamente inserido no sistema do IDCAP.

**12.7.** Ao final do envio, o candidato poderá imprimir a comprovação dos documentos comprobatórios inseridos no sistema, através do botão “imprimir página”.

**12.8.** Os documentos de comprovação deverão ser anexados em sistema eletrônico, em sua íntegra (frente e verso), através do endereço eletrônico [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br), nos prazos estipulados no “Anexo I – Cronograma” deste Edital.

**12.9.** O candidato deverá anexar o documento no sistema exatamente no tópico destinado para tal fim.

**12.10.** O tamanho de cada arquivo deverá ser de, no máximo, 10 MB (dez *megabytes*), no formato PDF.

**12.11.** O candidato deverá enviar, obrigatoriamente, os seguintes documentos comprobatórios:

- a)** Cópia autenticada da carteira de identidade;
- b)** Comprovante de conclusão do ensino fundamental;
- c)** Autodeclaração, conforme “Anexo VIII - capacidade de dedicação exclusiva” às atividades como Trabalhador portuário avulso, de acordo com a Cláusula Décima Primeira, § 3º, III, letra “I” da Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP. **Este documento é somente para fins de compromisso que, após o resultado final, no momento do efetivo cadastro no quadro de Trabalhador Portuário Avulso do OGMO/Santos, o candidato terá capacidade de dedicação exclusiva;**
- d)** Certidão negativa da Quitação Eleitoral;
- e)** Cópia autenticada de título de eleitor com comprovação de ter votado nas últimas eleições;
- f)** Certificado de reservista ou dispensa das obrigações militares;
- g)** Certidões negativas das justiças criminais, federal e estadual, da comarca e na jurisdição onde o candidato tiver residido nos últimos 10 (dez) anos, sendo vedada a participação neste processo seletivo privado, do candidato que possuir certidões positivas sem a devida justificativa de suspensão da restrição dela decorrente;
- h)** Cópia autenticada do comprovante de residência;

i) Cópia autenticada das carteiras de trabalho (se houver mais de uma), contendo obrigatoriamente: páginas de identificação com foto, dados pessoais, registro do(s) contrato(s) de trabalho e anotações gerais.

**12.12. A comprovação de inexistência de vínculo empregatício, seja na iniciativa privada ou administração pública será exigida exclusivamente após o resultado final, no momento do efetivo cadastro no quadro de Trabalhadores Portuários Avulso do OGMO/Santos.**

**12.13.** Somente serão consideradas as modalidades de documentos de comprovação descritas acima, sendo desconsideradas quaisquer outras entregues em desacordo com as disposições estabelecidas neste Edital.

**12.14.** Os documentos anexados são de inteira responsabilidade do candidato, bem como o *upload* do arquivo na data estabelecida no “Anexo I – Cronograma”, arcando o candidato com as consequências de eventuais erros no procedimento de anexo (*upload*).

**12.15.** Admitir-se-á, caso no momento da análise seja constatada falta de algum documento comprobatório, o envio do mesmo na fase recursal desta etapa.

**12.16.** Para efeito de análise, **as digitalizações ilegíveis e/ou parciais serão desconsideradas.**

**12.17.** A veracidade dos documentos apresentados poderá ser averiguada a qualquer tempo, obedecendo ao previsto nos artigos 298, 299 e 304 constantes no Código Penal Brasileiro - Decreto-lei nº 2.848, de 07 de dezembro de 1940, que trata dos crimes contra a fé pública e da falsidade documental.

### 13. DO EXAME MÉDICO

**13.1.** Serão convocados para realização dos exames médicos, somente os candidatos aprovados em todas as etapas anteriores, por ordem de classificação, dentro do quantitativo de vagas estipuladas na Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

**13.2.** A realização dos exames médicos é de exclusiva responsabilidade do IDCAP.

**13.3.** Os exames médicos terão caráter eliminatório e o candidato será considerado apto ou inapto, ao desempenho das tarefas típicas da atividade profissional de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, conforme Cláusula Décima Primeira, X, da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

**13.4.** Os exames médicos e exames laboratoriais estarão sob a responsabilidade de juntas médicas designadas pelo IDCAP pelo OGMO/Santos, compreendendo: Audiometria, Teste Ergométrico, Espirometria, Glicemia, Hemograma completo, Raio-X de tórax O.I.T, Tipagem sanguínea ABO/RH, Avaliação oftalmológica completa, Teste de Romberg, Raio-X de coluna cervical, dorsal e lombar- PA perfil e avaliação para atendimento de normas regulamentadoras.

**13.5.** Os exames médicos compreenderão o exame clínico (anamnese ocupacional e exame físico) e, ainda, a realização de exames laboratoriais e complementares.

**13.6.** A partir da avaliação médica e da avaliação dos exames laboratoriais e complementares, o médico emitirá o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), no qual o candidato será considerado apto ou inapto para o exercício da função.

**13.7.** Caso seja verificada a necessidade de exames complementares, além dos já especificados neste tópico, o OGMO/Santos encaminhará, em caráter compulsório, o candidato à clínica/profissional que irá realizar o exame complementar. O parecer final será de decisão soberana da junta médica do OGMO/Santos.

**13.8.** Será ELIMINADO do processo seletivo privado o candidato que seja considerado INAPTO nos exames médicos ou que não compareça aos exames médicos.

**13.9.** Caso candidatos sejam eliminados no Exame Médico, outros candidatos, recomendados na Avaliação Psicológica, poderão ser convocados para realização do exame, respeitando-se a ordem de classificação.

**13.10.** Demais informações serão repassadas no momento oportuno, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).

### 14. DO CURSO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO TRABALHADOR PORTUÁRIO

**14.1.** Serão considerados classificados e convocados para realizar o Curso de Formação Profissional do Trabalhador Portuário - CFPTP por ordem de classificação, somente os candidatos aprovados em todas as etapas anteriores, incluindo ter sido considerado apto nos exames médicos, no limite do atendimento das vagas estipuladas por convenção coletiva.

**14.2.** O curso de formação será realizado conforme a necessidade de cadastro de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT para OGMO/Santos.”

**14.3.** O curso de formação, de caráter obrigatório e eliminatório, compreenderá os seguintes módulos:

| CFPTP – CURSO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO TRABALHADOR PORTUÁRIO |                                                                                   |                       |                       |                     |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| MODULO                                                          | CONTEÚDO PROGRAMÁTICO                                                             | CARGA HORÁRIA TEÓRICA | CARGA HORÁRIA PRÁTICA | CARGA HORÁRIA TOTAL |
| M-1                                                             | Introdução do Trabalhador Portuário Avulso / Lei dos Portos / OGMO / Stakeholders | 1                     | 0                     | 1                   |

|                                                                                       |                                                                                         |            |          |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|-----------|
| NR 01 - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais                     |                                                                                         | 1          | 0        | 1         |
| NR 06 - EPI / EPR / EPA- Equipamentos de Proteção Individual, respiratória e auditiva |                                                                                         | 2          | 1        | 3         |
| NR 07 - PCMSO                                                                         |                                                                                         | 1          | 0        | 1         |
| NR 09 – PPRA (Antigo Programa) PGR / PPR / PCA                                        |                                                                                         | 1          | 0        | 1         |
| NR 17 - Ergonomia                                                                     |                                                                                         | 1          | 0        | 1         |
| NR 26 - Sinalização de Segurança                                                      |                                                                                         | 1          | 0        | 1         |
| Perigos e Riscos específicos das operações portuárias na atividade                    |                                                                                         | 3,5        | 0        | 3,5       |
| NR 35 – Segurança e Saúde no trabalho em altura                                       |                                                                                         | 4,5        | 4        | 8,5       |
| <b>Avaliação Módulo I</b>                                                             |                                                                                         |            |          | <b>3</b>  |
| <b>SUB-TOTAL</b>                                                                      |                                                                                         | <b>16</b>  | <b>5</b> | <b>24</b> |
| <b>M-2</b>                                                                            | NR 20 - Segurança e Saúde no Trabalho com Líquidos Combustíveis e Inflamáveis           | 8          | 0        | 8         |
|                                                                                       | NR 29 – Cargas Perigosas + Resolução nº 65 ANT AQ (exceto NR 20 e 23)                   | 12         | 0        | 12        |
|                                                                                       | NR 23 – Proteção contra Incêndios                                                       | 2          | 0        | 2         |
|                                                                                       | Primeiros Socorros                                                                      | 2          | 0        | 2         |
|                                                                                       | Proteção contra incêndios e primeiros socorros / NR 29 / Resolução nº 65 ANT AQ / NR 20 | 0          | 5        | 5         |
| <b>Avaliação Módulo II</b>                                                            |                                                                                         |            |          | <b>3</b>  |
| <b>SUB-TOTAL</b>                                                                      |                                                                                         | <b>24</b>  | <b>5</b> | <b>32</b> |
| <b>M-3</b>                                                                            | POP - Procedimento Operacional Padrão - POP Container e POP Sacaria                     | 6          | 0        | 6         |
|                                                                                       | CBAET - Curso Básico de Arrumação e Estivagem Técnica                                   | 24         | 2        | 26        |
|                                                                                       | CSMC - Curso de Sinalização e Movimentação de Carga                                     | 17         | 3        | 20        |
| <b>Avaliação Módulo III</b>                                                           |                                                                                         |            |          | <b>3</b>  |
| <b>SUB-TOTAL</b>                                                                      |                                                                                         | <b>47</b>  | <b>5</b> | <b>55</b> |
| <b>CARGA HORARIA TOTAL DO CFPT - 3 MÓDULOS</b>                                        |                                                                                         | <b>111</b> |          |           |

**14.4.** O curso de formação e suas atividades avaliativas ocorrerão em datas que posteriormente serão divulgadas, através de convocação dos candidatos no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br), sendo que, **as aulas serão, preferencialmente, em dias e horários úteis e ocorrerão no horário matutino, vespertino e/ou noturno.**

**14.5.** A qualquer momento o candidato poderá desistir de participar do Curso de Formação, devendo formalizar a desistência por meio do Serviço de Atendimento ao Candidato - SAC do IDCAP, por meio do Fale Conosco, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br) ou e-mail [atendimento@idcap.org.br](mailto:atendimento@idcap.org.br), porém, sem o direito a qualquer ressarcimento financeiro.

**14.6.** O candidato será desligado do curso de formação e eliminado do processo seletivo privado pelos seguintes motivos:

- a)** Não possuir **frequência mínima de 80% (oitenta por cento)** no curso nas aulas teóricas, em cada um dos módulos;
- b)** Faltar em qualquer aula prática, de modo parcial ou integral;
- c)** Não obter o índice **mínimo de 70% (setenta por cento) de aproveitamento** em cada atividade avaliativa do curso;
- d)** Praticar ato de indisciplina, insubordinação, desacato aos coordenadores/instrutores ou atentar contra as normas de segurança do curso.

**14.7.** Não haverá segunda chamada para aulas, ou troca de turmas, sendo imperativo que o candidato compareça no dia, horário e local divulgado pelo IDCAP, de acordo com sua convocação.

**14.8.** As ausências somente serão abonadas, se forem por motivo de tratamento de saúde ou de falecimento de familiar de primeiro grau, mediante apresentação de atestado médico com carimbo e assinatura do emitente ou atestado/certidão de óbito, conforme o caso. O candidato deverá comunicar por ligação telefônica e e-mail antes do fato e trazer Atestado Médico detalhado esclarecendo a razão da ausência. O IDCAP procederá a avaliação do fato e emitirá decisão. Até lá o candidato deverá continuar assistindo as aulas. Caso não seja acatado o candidato terá a falta lançada.

**14.9.** A justificativa a que se refere o item anterior não substitui a frequência mínima exigida para conclusão do curso de formação, ainda que a justificativa seja decorrência de ordem médica ou força maior.

**14.10.** Somente terá cadastro o candidato que concluir, com aproveitamento, o Curso de Formação Profissional do Trabalhador Portuário.

**14.11.** Demais informações serão repassadas no momento oportuno, no site [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).

## **15. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO**

**15.1.** Os candidatos que, regularmente convocados, deixarem de comparecer às etapas do processo seletivo privado (prova objetiva, teste de avaliação física, avaliação psicológica, exames médicos e curso de formação), bem como não encaminharem os documentos e comprovação de requisitos para o exercício da atividade de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, estarão automaticamente eliminados do processo seletivo privado.

**15.2.** A pontuação final será calculada da seguinte maneira:

$$\text{Pontuação Final (PF)} = \text{Nota da Prova Objetiva (PO)}$$

**15.3.** Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de pontuação final.

**15.4.** Será considerado eliminado do processo seletivo privado o candidato que não concluir, com aproveitamento, qualquer uma das etapas estipuladas neste Edital.

**15.5.** Em caso de empate, para efeito de classificação final, prevalecerão os seguintes critérios:

- a) maior número de pontos em Noções de Legislação Portuária;
- b) maior número de pontos em Conhecimentos Específicos;
- c) maior número de pontos em Noções de Língua Inglesa;
- d) maior número de pontos em Língua Portuguesa;
- e) maior número de pontos em Matemática;
- f) maior número de pontos em Noções de Informática;
- g) menor número de inscrição, considerando-se data e horário da realização da mesma.

**15.6.** Após a divulgação da lista final de classificação da prova objetiva, o resultado será homologado pelo OGMO/Santos.

**15.7.** Após a homologação do resultado e a critério do OGMO/Santos, observada a ordem classificação e a validade do processo seletivo privado, os candidatos classificados poderão ser convocados a qualquer momento para realização das etapas contidas neste Edital.

**15.8.** O OGMO/Santos reserva-se o direito de proceder as convocações em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço, até o número de vagas ofertadas neste Edital.

**15.9.** Constatada a necessidade de abertura vagas acima das 300 (trezentas) vagas previstas, os candidatos que estiverem na lista de espera poderão ingressar no cadastro de acordo com a quantidade de trabalhadores constatada pelo OGMO/Santos após deliberação do conselho de supervisão até o limite de 300 (trezentas) vagas, as quais serão preenchidas imediatamente de acordo com a classificação do candidato, conforme Cláusula Décima Primeira, § 4º, letra “a”, da Convenção Coletiva 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

**15.10.** A ordem de convocação dos candidatos aprovados obedecerá a ordem de classificação.

## **16. DOS RECURSOS**

**16.1.** Admitir-se-á um único recurso por candidato de forma individualizada para cada questão objeto de controvérsia, sob pena de desconsideração do recurso.

**16.2.** Será admitido recurso quanto:

- a) ao indeferimento do pedido de isenção da taxa de inscrição;
- b) ao indeferimento da inscrição;
- c) ao indeferimento da solicitação de atendimento especial para prova;
- d) às questões da Prova Objetiva e do gabarito preliminar;
- e) ao resultado preliminar da Prova Objetiva;
- f) ao resultado da prova do Teste de Avaliação Física - TAF;
- g) ao resultado preliminar da Avaliação Psicológica;
- h) ao resultado preliminar do envio de documentos comprobatórios;
- i) ao resultado preliminar de cada etapa/fase.

**16.3.** Cada fase recursal permanecerá disponível aos candidatos no período estabelecido no “Anexo I – Cronograma” deste Edital.

**16.4.** Os recursos deverão ser interpostos exclusivamente pela Internet, no site do IDCAP ([www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br)), de acordo com as instruções constantes na área do candidato, na página do processo seletivo privado.

**16.5.** Recursos que não estiverem bem fundamentados, com argumentação lógica e consistente elaborada pelo candidato, serão imediatamente indeferidos.

**16.6.** Serão indeferidos os recursos:

- a) cujo teor desrespeite a banca examinadora;
- b) que estejam em desacordo com as especificações contidas neste Edital;
- c) cuja fundamentação não corresponda à questão recorrida;
- d) sem fundamentação e/ou com fundamentação inconsistente, incoerente ou os intempestivos;



- e) encaminhados por e-mail, fac-símile (fax), carta, correios, redes sociais *on-line* ou outra forma não prevista neste Edital;
- f) cujo teor esteja em documento anexo.
- 16.7.** Não será admitido qualquer documento em fase recursal, salvo disposição expressa contrária.
- 16.8.** Se, do exame de recursos, resultar em anulação de item integrante da Prova Objetiva, a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos, independentemente de terem recorrido ou não.
- 16.9.** Em caso de questão anulada, o candidato que tiver acertado conforme o gabarito preliminar não pontuará duas vezes.
- 16.10.** Caso haja alteração do gabarito, somente haverá pontuação para aqueles que marcaram a alternativa correta conforme o gabarito oficial. Os Cartões de Respostas só serão corrigidos após a liberação do gabarito definitivo oficial. O gabarito preliminar não será utilizado para correção dos Cartões de Respostas.
- 16.11.** A Comissão Examinadora do IDCAP é a última instância para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual, em nenhuma hipótese, serão aceitos pedidos de revisão de recursos.
- 16.12.** As respostas a todos os recursos, quer procedentes ou improcedentes, serão levadas ao conhecimento dos candidatos que recorrerem.
- 16.13.** Será disponibilizada aos demais candidatos a informação quando houver alteração ou anulação de questão, pelo endereço eletrônico [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).
- 16.14.** Em hipótese alguma serão aceitos pedidos de revisão de recursos, recursos de recursos e/ou recurso de gabarito oficial definitivo.

## **17. DAS CHAMADAS E REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO NO CADASTRO DE TRABALHADOR PORTUÁRIO AVULSO**

- 17.1.** Serão convocados para inscrição no cadastro de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, os candidatos aprovados em todas as etapas do certame, dentro do quantitativo de número de vagas prevista na Convenção Coletiva 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.
- 17.2.** O candidato que não atender à convocação para o cadastro, no prazo a ser oportunamente divulgado, será automaticamente excluído do processo seletivo privado.
- 17.3.** O candidato não poderá alegar desconhecimento da publicação de convocação, sendo sua responsabilidade acompanhar, durante toda a validade deste processo seletivo privado, as publicações oficiais realizadas pelo IDCAP em seu sítio eletrônico.
- 17.4.** É de exclusiva responsabilidade do candidato, desde a inscrição para o processo seletivo privado, a verificação da compatibilidade das atribuições do cargo de “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, conforme disposto no artigo 40, §1º, I, da Lei Federal nº 12.815, de 5 de junho de 2013, na Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, bem como neste Edital, com a condição física pessoal para participação nas etapas do certame e para o desempenho das atividades portuárias.
- 17.5. O candidato deverá atender, cumulativamente, aos seguintes requisitos:**
- a) aprovação prévia em todas as etapas da seleção;
- b) ser brasileiro nato ou naturalizado nos termos da Constituição Federal;
- c) estar em pleno exercício dos direitos políticos;
- d) ser considerado apto, física e mentalmente, para o exercício da função;
- e) estar quite com as obrigações eleitorais e militares;
- f) não possuir antecedentes criminais;
- g) concluir, com aproveitamento, o Curso de Formação Profissional do Trabalho Portuário;
- h) é vedada a participação de candidatos que já tenham integrado o quadro de trabalhadores portuários avulsos do OGMO/Santos e que tenham tido o seu Cadastro ou Registro cancelado por medida disciplinar, por não comparecimento ao trabalho (frequência) ou por qualquer outro motivo que desabone o trabalho portuário avulso;
- i) é vedada a participação de candidatos que possuam Cadastro ou Registro de Trabalhador Portuário Avulso (TPA) em qualquer das categorias diferenciadas junto ao OGMO/Santos;
- j) os candidatos deverão possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da inscrição;
- k) os candidatos deverão possuir, no mínimo, ensino fundamental completo;
- l) comprovar a capacidade de dedicação exclusiva às atividades como Trabalhador Portuário Avulso, não possuindo vínculo empregatício na data da inscrição nos quadros do OGMO/Santos, por meio da apresentação da Autodeclaração de não possuir vínculo empregatício, de acordo com a Cláusula Décima Primeira, § 3º, III, letra “I” da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP (Anexo IX – Autodeclaração de não possuir vínculo empregatício).
- 17.6.** Caso haja necessidade, o OGMO/Santos poderá solicitar outros documentos complementares.
- 17.7.** No ato da convocação para o cadastro, todos os requisitos especificados neste Edital deverão ser comprovados mediante a apresentação de documentos originais e/ou autenticadas.
- 17.8. Não será admitido o candidato que fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata, ou que não possuir, na data de inscrição para o cadastro como “Trabalhador Portuário Avulso - Categoria Capatazia/SINTRAPORT”, os requisitos**

**mínimos exigidos neste Edital.**

**17.9.** É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar os atos convocatórios publicados após a homologação do processo seletivo privado.

## **18. DOS ENVIOS ELETRÔNICOS DE DOCUMENTOS**

**18.1.** Todos os envios eletrônicos de documentos, em qualquer fase/etapa do certame seguirão o disposto neste tópico.

**18.2.** Somente serão aceitos arquivos no formato PDF, na seguinte forma:

- a) cada documento deverá ser enviado em seu campo específico, conforme dispuser o formulário.
- a) o tamanho máximo de cada arquivo é de 10 MB (dez megabytes);
- b) as cópias dos documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a análise da documentação com clareza;
- c) documentos que possuam frente e verso deverão ser enviados ambos os lados;
- d) é de inteira responsabilidade do candidato verificar se os documentos carregados na tela estão corretos;
- e) não serão considerados e analisados os documentos que não pertencem ao candidato e/ou com rasuras ou proveniente de arquivo corrompido e/ou protegidos por senha.

**18.3.** Não serão considerados válidos documentos apresentados de forma diferente daquela descrita nesse tópico, como por exemplo: por via postal, correio eletrônico ou entregues no dia de aplicação das provas, mesmo que estejam em conformidade com o estabelecido neste Edital.

**18.4.** As digitalizações ilegíveis ou parciais serão desconsideradas, não sendo objeto de avaliação.

**18.5.** No ato do cadastro dos documentos no sistema, é indispensável o preenchimento correto dos campos indicados como “obrigatórios”, quando houver, sendo as informações prestadas utilizadas para identificação/conferência do documento correspondente.

**18.6.** Os documentos originais enviados pelo candidato deverão ser guardados pelo mesmo para que posteriormente, quando solicitado pelo IDCAP ou OGMO/Santos, possam ser conferidos com aqueles enviados pelo sistema.

**18.7.** Documentos nato-digitais poderão ser assinados eletronicamente, desde que assinatura seja classificada como qualificada, utilizando certificado digital, na forma da Lei Federal nº 14.063, de 23 de setembro de 2020.

**18.8.** Se comprovadamente falsa a declaração e/ou documentação, além da sujeição às sanções civis, administrativas e criminais, serão considerados nulos, em relação ao declarante, todos os atos praticados posteriormente a ela no concurso público, assim como os atos eventualmente praticados de nomeação, posse e exercício no cargo.

## **19. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**19.1.** O processo seletivo privado terá validade durante o período de vigência da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

**19.2.** A inscrição do candidato implicará o conhecimento das presentes instruções e aceitação das condições do processo seletivo privado, tais como se acham estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais retificações e instruções específicas para a realização do certame, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.

**19.3.** Todos os documentos solicitados nesse Edital devem ser enviados em formato de PDF.

**19.4.** Os documentos solicitados na solicitação de isenção só têm validade quando enviados diretamente na área de candidato, obedecendo os prazos constantes do “Anexo I – Cronograma” deste Edital, sendo tal recomendação também válida para a solicitação de recurso.

**19.5.** A aprovação e a classificação final geram para o candidato apenas a expectativa de direito à inscrição no cadastro. O OGMO/Santos reserva-se o direito de proceder às convocações em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço, de acordo com o estabelecido pelo Conselho de Supervisão da Entidade, na forma da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP, dentro do prazo de validade da seleção.

**19.6.** É vedada a participação de candidatos que já tenham integrado o quadro de trabalhadores portuários avulsos do OGMO/Santos e que tenham tido o seu Cadastro ou Registro cancelado por medida disciplinar, por não comparecimento ao trabalho (frequência) ou por qualquer outro motivo que desabone o trabalho portuário avulso.

**19.7.** É vedada a participação de candidatos que possuam Cadastro ou Registro de Trabalhador Portuário Avulso (TPA) em qualquer das categorias diferenciadas junto ao OGMO/Santos, salvo comprovação de cancelamento, por vontade própria, do registro ou cadastro, antes da inscrição neste processo seletivo privado.

**19.8.** O candidato aprovado no processo seletivo que obtiver a inscrição no cadastro como trabalhador portuário avulso na categoria de Capatazia/SINTRAPORT não poderá, pelo período de 03 (três) meses, a contar da data de sua inscrição no OGMO/Santos, ser admitido em vínculo de emprego por prazo indeterminado, sob pena de cancelamento da inscrição, de acordo com a Cláusula Décima Primeira, § 3º, III, letra “m” da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre o SINTRAPORT e o SOPESP.

**19.9.** É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, editais, avisos e comunicados

referentes a este processo seletivo privado.

**19.10.** Todos os atos oficiais relativos ao processo seletivo privado serão publicados no site oficial do [www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br).

**19.11.** Não serão fornecidas, por telefone, informações a respeito de datas, locais e horários de realização das provas. O candidato deverá observar e acompanhar rigorosamente as publicações a serem divulgadas no site do IDCAP ([www.idcap.org.br](http://www.idcap.org.br)).

**19.12.** É responsabilidade do candidato manter seu endereço, e-mail e telefone atualizados, até que se expire o prazo de validade do processo seletivo privado, para viabilizar os contatos necessários, sob pena de, quando for admitido, perder o prazo para cadastro, caso não seja localizado.

**19.13.** A aprovação dos candidatos para lista de espera, neste processo seletivo privado, não implica obrigatoriedade de seu cadastro, cabendo ao OGMO/Santos a avaliação da conveniência e oportunidade de aproveitá-los em número estritamente necessário às atividades por ele desenvolvidas, respeitada a ordem de classificação e a vigência do processo seletivo privado.

**19.14.** Após a realização de todas as etapas, no caso de não preenchimento da totalidade de vagas previstas neste Edital, o OGMO/Santos se reserva ao direito de convocar candidatos classificados na prova objetiva, em número superior ao previsto nas demais etapas, de forma a garantir o preenchimento de todas as vagas previstas neste Edital, considerando a ordem de classificação e critérios de desempate da prova objetiva e o prazo de vigência do presente processo seletivo privado.

**19.15.** Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou o evento que lhes disser respeito, até a data da convocação dos candidatos para as etapas correspondentes, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado.

**19.16.** As despesas relativas à participação do candidato no certame, à sua apresentação para cadastro e exercício e à sua participação em evento de ambientação correrão às expensas do próprio candidato.

**19.17.** O OGMO/Santos e o IDCAP não se responsabilizam por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes a este processo seletivo privado, exceto para o curso de formação.

**19.18.** O não atendimento pelo candidato das condições estabelecidas neste Edital, a qualquer tempo, implicará sua eliminação do processo seletivo privado.

**19.19.** O OGMO/Santos e o IDCAP não arcarão, em hipótese alguma, com quaisquer despesas de deslocamento de candidatos para a realização das provas e/ou mudança de candidato para cadastro no cargo.

**19.20.** No dia de realização das provas, o IDCAP poderá submeter os candidatos ao sistema de detecção de metal nas salas de provas, corredores e banheiros, a fim de impedir a prática de fraude e de verificar se o candidato está portando material não permitido.

**19.21.** Não serão fornecidos atestados, cópias de documentos, certificados ou certidões relativamente às notas de candidatos eliminados ou desistentes.

**19.22.** Legislação com entrada em vigor após a data de publicação deste Edital, bem como alterações em dispositivos legais e normativos a ele posteriores, não serão objeto de avaliação nas provas do processo seletivo privado.

**19.23.** As ocorrências não previstas neste Edital, os casos omissos e os casos duvidosos serão resolvidos, em caráter irrecorrível, pela Comissão do processo seletivo privado e pelo IDCAP, no que a cada um couber.

**19.24.** O presente Edital entra em vigor na data de sua publicação.

**19.25.** Fazem parte deste Edital os seus respectivos anexos, quais sejam:

Anexo I - Cronograma

Anexo II - Atribuições dos Cargos

Anexo III - Conteúdo Programático

Anexo IV - Autodeclaração de Família de Baixa Renda

Anexo V - Convenção Coletiva de Trabalho - (CCT) 2025/2027

Anexo VI - Modelo de Atestado Médico para o Teste de Avaliação Física - TAF

Anexo VII - Termo de Responsabilidade para o Teste de Avaliação Física - TAF

Anexo VIII - Autodeclaração de capacidade de dedicação exclusiva

Anexo IX - Autodeclaração de inexistência de vínculo empregatício

Santos/SP, 24 de outubro de 2025.

**Evandro Schmidt Pause**

Diretor Executivo

Órgão de Gestão de Mão de Obra do Trabalho Portuário  
do Porto Organizado de Santos - OGMO/Santos